5.3.7 INFORME SST

INFORME SST INICIO DE OBRA MENSUAL N.1

CONTRATO DE INTERVENTORIA ICCU-218 DE 2025

INTERVENTORIA TECNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y LEGAL PARA LA INTERVENCION DE LAS VIAS QUE CONFORMA EL PROGRAMA DE CAMINOS VECINALES, CAMINOS PARA QUEDARSE, LOCALIZADO EN LA PROVINCIA DE SUMAPAZ, TEQUENDAMA Y ALTO MAGDALENA

ECG INGENIERIA SAS

ENERO 2026

BOGOTA D.C

Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN 5
2. OBJETIVOS 5
2.1 OBJETIVO GENERAL 5
2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS 5
3. PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 6
4. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS SST 6
5.1 PERSONAL PLANTILLA MINIMA 6
5.1.1 PERSONAL APROBADO CONTRATISTA 6
5.1.2 PERSONAL APROBADO INTERVENTORÍA 9
5.2 AFILIACIONES Y PAGOS DEL SGSST 9
5.2.1 AFILIACIONES Y PAGOS DEL SGSST CONTRATISTA 10
5.2.2 AFILIACIONES Y PAGOS DEL SGSSS INTERVENTORÍA 11
5.3 INDUCCIONES 12
5.3.1 INDUCCION CONTRATISTA 12
5.3.2 INDUCCIÓN INTERVENTORÍA 12
5.4 CONCEPTOS DE ACTITUD MEDICO OCUPACIONAL INGRESO, PERIODICO Y EGRESO. 13
5.4.1 CONCEPTOS DE ACTITUD PERSONAL CONTRATISTA 13
5.4.2 CONCEPTOS DE ACTITUD PERSONAL INTERVENTORÍA 13
5.5 NOTIFICACIÓN DE EXAMEN DE EGRESO 13
5.5.1 NOTIFICACIÓN DE EGRESO CONTRATISTA 14
5.5.2 NOTIFICACIÓN DE EGRESO INTERVENTORIA 14
5.6 CAPACITACIONES 14
5.6.1 CAPACITACIONES CONTRATISTA 14
5.6.2 CAPACITACIONES INTERVENTORÍA 14
5.7 ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL 15
5.7.1 ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL CONTRATISTA 15
5.7.2 ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL INTERVENTORÍA 15
5.8 INSPECCIONES 16
5.8.1 INSPECCIONES CONTRATISTA 16
5.8.2 INSPECCIONES INTERVENTORÍA 16

5.10 COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL **17**
5.10.1 COPASST CONTRATISTA **17**
5.10.2 COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL- CCL- CONTRATISTA **17**
5.10.3 COPASST INTERVENTORÍA **17**
5.10.4 COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL- CCL- INTERVENTORIA **17**
5.11 INDICADORES SG SST **18**
5.11.1 INDICADORES AT SST CONTRATISTA **19**
5.11.2 INDICADORES AT SST INTERVENTORÍA **20**
5.12 MAQUINARIA, EQUIPOS Y VEHICULO **23**
5.12.1 MAQUINARIA, EQUIPOS Y VEHICULOS CONTRATISTA **23**
5.12.2 VEHICULOS INTERVENTORIA **24**
5.13 PLAN DE MANEJO DE TRÁFICO **24**
6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES **25**

TABLAS

Tabla 1. Registro Número De Trabajadores Contratista
Tabla 2. Registro Número De Trabajadores Interventoría
Tabla 3. Cronograma De Capacitaciones Vicger Contratista
Tabla 4. Cronograma De Capacitaciones Interventoría
Tabla 5. Actas Copasst- CCL- Contratista e Interventoría
Tabla 6. Indicadores SG SST Interventoría
Tabla 7. Indicadores AT Contratista
Tabla 8. Indicadores Hallazgo- AT-PTA Interventoría
Tabla 9. Maquinaria Y Vehículos Consorcio Vicger 2021 Cto 140 de 2025
Tabla 10. Vehículos Ecg Ingeniería Cto 128 de 2025
Tabla 11. PMT Frentes De Obra

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe relaciona las actividades de seguimiento realizado por la interventoría ECG Ingeniería de Seguridad y Salud en el Trabajo, establecido en el contrato No. ICCU-218-2025, cuyo objeto es la "INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y LEGAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA CAMINOS VECINALES, CAMINOS PARA QUEDARSE"", este programa se encuentra localizado en las PROVINCIAS DE SUMAPAZ, TEQUENDAMA Y ALTO MAGDALENA, en el departamento de Cundinamarca.

En el desarrollo del componente y teniendo en cuenta la gestión desarrollada y los compromisos adquiridos por el contratista, CONSORCIO VECGER 2021, en marcados en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según contrato de obra No. ICCU-140-2025, las directrices establecidas por el Instituto de Caminos y Construcciones de Cundinamarca ICCU, lo dispuesto por el Ministerio de Trabajo, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y las normas vigentes relacionadas con la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

2. OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Presentar los registros de supervisión, seguimiento y control del cumplimiento a los compromisos establecidos en los aspectos de seguridad y salud en el trabajo, por el contratista CONSORCIO VECGER 2021 contrato de obra No. ICCU-140-2025, y la interventoría ECG Ingeniería contrato No. ICCU-218-2025, durante el desarrollo de las actividades constructivas.

2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Describir las actividades de SST que se desarrollaron durante el periodo evaluado, las cuales se encuentran divididas por componentes y programas de acuerdo con lo establecido en el plan de trabajo de la interventoría y el Contratista, junto con lo establecido en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Generar registros que evidencien el cumplimiento de las actividades SST por parte del contratista y el seguimiento a estas por parte de la Interventoría.
- Verificar y validar el seguimiento de la totalidad de las actividades SST dando cumplimiento a lo establecido en el contrato, leyes, decretos, resoluciones, normas, manuales y guías de Seguridad y Salud en el Trabajo vigente para el contrato.
- Propender por el cumplimiento e implementación de las medidas de manejo de SST durante la ejecución del proyecto por parte del contratista.
- Exigir y cumplir con los lineamientos en materia SST que establece el ICCU.
- Verificar el cumplimiento de los pagos de seguridad social y nómina del personal del contrato de obra e interventoría.

3. PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El plan anual de seguridad y salud en el trabajo es crucial porque sirve como herramienta de planificación para proteger a los empleados, identificando y mitigando riesgos y evitando accidentes y enfermedades laborales. Su importancia radica en que organiza las actividades, define responsables y recursos, asegura el cumplimiento de la normativa legal y promueve una cultura de prevención y mejora continua.

Durante el desarrollo constructivo, el componente de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la Interventoría realiza actividades orientadas al seguimiento, revisión y control del cumplimiento de los lineamientos normativos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y demás disposiciones aplicables. El objetivo principal de estas acciones es solicitar la implementación y actualización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) por parte del contratista, así como la presentación de la documentación soporte que respalda las actividades desarrolladas en materia de prevención, promoción y control de riesgos laborales en el proyecto.

4. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS SST

El contratista y la interventoría cuentan con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo el cual describe las actividades de medicina, seguridad e higiene industrial, dirigidas a mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores de la obra, con el fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales con el propósito de verificar el cumplimiento de los requerimientos normativos establecidos vigentes.

Este SG-SST fue revisado y aprobado por la interventoría y será la base para realizar la evaluación del cumplimiento de los compromisos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo establecidos por el contratista CONSORCIO VICGER 2021, según contrato de obra No. ICCU-140-2025 y la interventoría ECG INGENIERIA SAS, según contrato No. ICCU-218-2025 ya que en él están contenidas las medidas de seguridad necesarias para el control permanente de factores de riesgo presentes en la ejecución de los trabajos, y que puedan afectar la salud tanto de los habitantes y transeúntes del sector como de los trabajadores, enfatizando en la mitigación adecuada del impacto.

5.1 PERSONAL PLANTILLA MINIMA

5.1.1 PERSONAL APROBADO CONTRATISTA

Durante el periodo comprendido entre el 13 de enero al 31 de enero de 2026, el contratista presento un listado de 26 profesionales de plantilla mínima aprobados para la fase en ejecución.

Tabla 1. Personal contratista aprobado

RELACION DELAPROBACION PERSONAL DE OBRA CONTRATO No. 140 de 2025								ESTATUS	OBSERVACION
ITEM	**COMUNICADO**	**FECHA ENTREGA HV**	**Nombres y Apellidos**	**Cargo**	**Fecha de Aprobación**	**Fecha de retiro**	**Dedicación**		
1	25C02_DTO_008	29 de abril de 2025	Carlos Andrés Ballestas Barandica	Director de Obra	15/05/2025		100%	CUMPLE	NG
2			Mildred Lorena Pinilla	Profesional en Gestión Social	15/05/2025		50%	CUMPLE	NG
3			Francy Paola Quinche Cobos	Profesional en Gestión Social	15/05/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	NG
4			Claudia Patricia Ballestas Barandica	Profesional SISO	15/05/2025		100%	CUMPLE	NG
5	25C02_DTO_009	29 de abril de 2025	Brian Steve Castro Baena	Ingeniero SIG	19/05/2025	INACTIVO	100%	CUMPLE	NG
6	25C02_DTO_012	27 de mayo de 2025	Carlos Iván Gutiérrez Guevara	Especialista en Geotecnia	5/06/2025		40%	CUMPLE	NG
7			Ana Sofia Figueroa Infante	Especialista en Geotecnia	5/06/2025	RETIRO	40%	CUMPLE	NG
8			Everardo Pardo Guio	Especialista en Pavimentos	5/06/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	NG
9			Teófilo Carlos Yidi Villareal	Especialista en Pavimentos	5/06/2025		50%	CUMPLE	NG
10	25C02_DTO_014	29 de mayo de 2025	María Clara Diaz Medina	Inspectora	10/06/2025	INACTIVO	100%	CUMPLE	NG
11			Cristian Camilo Henao Palacios	Inspectora	10/06/2025	INACTIVO	100%	CUMPLE	NG
12			Edna Margarita Ramírez Gómez	Residente de Obra	11/06/2025		100%	CUMPLE	NG
13	25C02_DTO_044	8 de julio de 2025	Claudia Milena Rivera Roa	Profesional Gestor Social	8/08/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	Dedicación mínima: 50%. Nota: Este se complementa con el porcentaje de dedicación definido en el PAGA para que quede al 100%
14	25C02_DTO_069	25 de agosto de 2025	Maribel Aponte Rincón	Especialista Ambiental	27/08/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	Dedicación mínima: 50% Nota: Este se complementa con el porcentaje de dedicación definido en el PAGA para que quede al 100%
15	25C02_DTO_070	21 de agosto de 2025	Ivonne Palacio Palma	Profesional Gestor Social	28/08/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	Dedicación mínima: 50% Nota: Este se complementa con el porcentaje de dedicación definido en el PAGA para que quede al 100%
16	25C02_DTO_131	08 de septie de 2025	Yiby Consuelo Bonilla Garzón	Profesional Gestor Social	23/09/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	Dedicación mínima: 50% Nota: Este se complementa con el porcentaje

RELACION DELAPROBACION PERSONAL DE OBRA CONTRATO No. 140 de 2025								ESTATUS	OBSERVACION
ITEM	**COMUNICADO**	**FECHA ENTREGA HV**	**Nombres y Apellidos**	**Cargo**	**Fecha de Aprobación**	**Fecha de retiro**	**Dedicación**		
									de dedicación definido en el PAGA para que quede al 100%
17	25C02_DTO_172	02 de octubre de 2025	Cristian Camilo Grimaldo Yanes	Profesional (PMP)	15/10/2025	INACTIVO	100%	CUMPLE	No obstante, se aclara que dicha aprobación se emite en el marco de las competencias de la interventoría, y que la vinculación formal del profesional propuesto estará sujeta a la aprobación definitiva por parte de la entidad contratante – ICCU, conforme a los procedimientos establecidos en el contrato.
18	25C02-DTO-192	4 DE NOVIEMBRE 2025	Brayan Felipe Casas García	Ingeniero Ambiental	4/11/2025	INACTIVO	100%	CUMPLE	NG
19	25C02-DTO-191	18/10/2025	Juan Harvey Ochoa	Residente de Obra	20/10/2025		100%	CUMPLE	NG
20	260123_25C02_DTO_282	18/10/2025	Oscar Enrique Garzón López	Topógrafo	22/10/2025		100%	CUMPLE	NG
21	NO REQUIERE APROBACION	8 de julio de 2025	ANGELA PATRICIA RODRIGUEZ LADINO	SECRETARIA	1/08/2025		100%	CUMPLE	NG
22	260123_25C02_DTO_285	18/10/2025	Nelson Eduardo Giraldo Noreña	Residente de Obra	1/10/2025	18/11/2025	100%	CUMPLE	NG
23	260123_25C02_DTO_282	23/01/2026	NELSON FELIPE MORENO	HIDRAULICO	26/10/2025	INACTIVO	50%	CUMPLE	NG
24	260123_25C02_DTO_287	26/01/2025	MARICELA MONROY MOSQUERA	PROFESIONAL SOCIAL	29/01/2026		100%	CUMPLE	NG
25	260123_25C02_DTO_287	26/01/2025	GUILLERMO NUÑES CARREÑO	INGENIERO RESIDETE	29/01/2026		100%	CUMPLE	NG
26	260123_25C02_DTO_289	29/01/2025	ANDRES GOMEZ ROBLES	RESIDENTE DE OBRA	10/01/2026		100%	CUMPLE	NG

5.1.2 PERSONAL APROBADO INTERVENTORÍA

Durante el periodo comprendido entre el 13 de enero al 31 de enero de 2026, en el presente mes se cuenta con una plantilla de 22 profesionales, a continuación, los cuales hacen parte del personal de plantilla mínima aprobado para la etapa en ejecución del presente contrato:

Tabla 2. Personal Aprobado Interventoría

RELACION DEL PERSONAL APROBADO CONTRATO No. 128 de 2025 ENERO-2026							
Item	**Nombre**	**Cedula**	**Cargo**	**Fecha de Ingreso**	**Fecha de salida**	**% dedicación**	**RADICADO**
1	Carlos Andrés Chaparro Pulido	1053538363	Director	9-oct		100%	ICCU-S-2025-0007409
2	Javier Andrés Amaya	7186890	Residente	2-abr		100%	OF/ 02 de abril 2025
3	Silvia Juliana Quintian	1022384708	Gestor Social	2-abr		100%	OF/ 02 de abril 2025
4	Rolando Arturo Espitia	7176439	Ingeniero SIG	2-abr	3/12/2025	100%	OF/ 02 de abril 2025
5	Diana Patricia Avella Villamizar	60448600	Esp. Geotecnia	9-jun		100%	ICCU-I-2025-0002099
6	Yennifer Andrea Leguizamón González	1118552199	Esp. Ambiental	9-jun		100%	ICCU-I-2025-0002099
7	María Fernanda Quintian Rovira	1095486312	Gestor Social 2	9-jun		100%	ICCU-I-2025-0002099
8	Paula Alejandra Álvarez Rodríguez	1003614744	Inspector Vial	9-jun		100%	ICCU-I-2025-0002099
9	Jhonatan Alexander Ovalles Velásquez	1093907793	Secretario	2-abr	30/12/2025	100%	No se envió HV para aprobación NO REQUIERE APROBACION
10	Henry Alberto Córdoba Romero	80041860	Esp Hidráulica	22-jul		100%	ICCU-I-2025-0004438
11	Élber Ramiro Olivares Barreño	79874828	Esp Pavimentos	22-jul		100%	ICCU-I-2025-0004438
12	Karen Sofia Cely Chaparro	1029640197	Cadenero 2	30-oct		100%	ICCU-I-2025-0013764
13	José Gabriel González Bohórquez	1001044207	Cadenero 1	1-may	31/01/2026	100%	No se envió HV para aprobación NO REQUIERE APROBACION
14	José Rodrigo López López	12978348	Topógrafo	1-sep		100%	RADICADO
15	Andrés Gustavo Pinzón Ubaque	79761903	Director	30-oct		100%	ICCU-I-2025-0013764
16	Sandra Yaneth Tovar Solorzano	52156578	Profesional SISO	9-oct		100%	ICCU-S-2025-0007409
17	Leidy Bibiana Parra Villarreal	1234640596	Residente	1-ene		100%	25C02_DTA_076
18	Stefany Quintero Ospina	1120353722	Ingeniera de Apoyo	1-ene		100%	25C02_DTA_076
19	Cristhian Alejandro Parada Buitrago	1010048998	Secretario	1-ene		100%	25C02_DTA_076
20	Luis Alejandro Rodríguez Rojas	7175302	Director	2-abr	30/10/2025	100%	OF/ 02 de abril 2025
21	Sandra Milena Mena Hinestroza	35587292	Cadenero 2	7-jul	1/11/2025	100%	No se envió HV para aprobación
22	Carolina Lesmes Guerrero	1105613258	Profesional SISO	9-jun	30/09/2025	100%	ICCU-I-2025-0002099

5.2 AFILIACIONES Y PAGOS DEL SGSST

La Seguridad Social está inmersa dentro del contexto de la protección social, un panorama más amplio e incluyente que pretende mejorar las condiciones de vida de todos los seres humanos, a través de una cobertura integral de las necesidades socialmente reconocidas.

Dentro del marco de la Ley 100 de 1993, la Seguridad Social es un esquema de protección que ofrece el Estado a sus ciudadanos, en conjunto con un grupo de instituciones públicas y privadas.

5.2.1 AFILIACIONES Y PAGOS DEL SGSST CONTRATISTA

La interventoría verifica los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud del periodo salud 2025-12 y pensión 2026-01 del personal CONSORCIO VECGER 2021, que laboró en el transcurso de este mes. Los documentos son verificables en el anexo correspondiente y en el MS-GC-FR-013 – Herramienta Base de Revisión Cálculo de Seguridad Social.

El contratista cuenta con una matriz de personal de 14 profesionales activos de plantilla mínima y 11 de mano de obra no calificada.

Tabla 3. Personal Seguridad Social Verificada Vicger

RELACION DEL PERSONAL DE OBRA CONTRATO No. 140 de 2025-SEGURIDAD SOCIAL DICIEMBRE							
ITEM	**Nombres y Apellidos**	**Cedula**	**Cargo**	**FECHA Ingreso**	**Fecha de salida**	**Dedicación**	**No. PLANILLA SS**
1	Carlos Andrés Ballestas Barandica	80023146	Director de Obra	15/05/2025	ACTIVO	100%	9497066480
2	Mildred Lorena Pinilla	1018409894	Profesional en Gestión Social	15/05/2025	ACTIVO	100%	9497513628
3	Claudia Patricia Ballestas Barandica	1019022615	Profesional SISO	15/05/2025	ACTIVO	100%	9497066480
4	Brian Steve Castro Baena		Ingeniero SIG	19/05/2025	INACTIVO	100%	NA
5	Carlos Iván Gutiérrez Guevara	1916516 38	Especialista en Geotecnia	5/06/2025	ACTIVO	50%	1077768685
6	Everardo Pardo Guio		Especialista en Pavimentos	5/06/2025	ACTIVO	50%	NA
7	Teófilo Carlos Yidi Villareal	79795367	Especialista en Pavimentos	5/06/2025	ACTIVO	50%	NA
8	Edna Margarita Ramírez Gómez	56006872	Residente de Obra	11/06/2025	ACTIVO	100%	9497591637
9	Cristian Camilo Grimaldo Yanes		Profesional (PMP)	15/10/2025	ACTIVO	100%	NA
10	Brayan Felipe Casas Garcia	1016082534	Ingeniero Ambiental	4/11/2025	ACTIVO	100%	9497843481
11	Juan Harvey Ochoa	79372621	Residente de Obra	20/10/2025	ACTIVO	100%	9497843481
12	Oscar Enrique Garzon Lopez	80381251	Topografo	22/10/2025	ACTIVO	100%	9497843481
13	ANGELA PATRICIA RODRIGUEZ LADINO	53104106	SECRETARIA	1/08/2025	ACTIVO	100%	9497843481
14	JOHAN STIVEN SOLER ORDUZ	1070004440	OPERADOR DE RETRO	30/09/2025	ACTIVO	100%	9497843481
15	RAMIRO HERNANDO GONZALEZ TAVARES	3361126	OPERADOR VIBROCOMPATADOR	1/10/2025	ACTIVO	100%	9497843481
16	JOSE DAVID CERPA HOLGUIN	73.563.221	OFICIAL	10/07/2025	ACTIVO	100%	9497843481
17	JHON ABELINO JIMENEZ VASQUEZ	81741001	AYUDANTE	3/10/2025	ACTIVO	100%	9497843481
18	JIMMY DARIO ROMERO GONZALEZ	1069230091	AYUDANTE	3/10/2025	ACTIVO	100%	9497843481
19	JAVIER FERNANDO MUÑOZ LOPEZ	11245494	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	9/10/2025	ACTIVO	100%	9497843481
20	JORGE DILMAR PEDRAZA MORENO	79820750	CONDUCTOR CARROTANQUE	3/10/2025	ACTIVO	100%	9497843481
21	LOLI LUZ CABALLERO MEDINA	20816965	AXILIAR DE TRAFICO	7/10/2025	ACTIVO	100%	9497843481

RELACION DEL PERSONAL DE OBRA CONTRATO No. 140 de 2025-SEGURIDAD SOCIAL DICIEMBRE							
ITEM	**Nombres y Apellidos**	**Cedula**	**Cargo**	**FECHA Ingreso**	**Fecha de salida**	**Dedicación**	**No. PLANILLA SS**
22	MARIA CAMILA ROJAS SANABRIA	1122143954	AXILIAR DE TRAFICO	7/10/2025	ACTIVO	100%	9497843481
23	HEIDER ANDRES MUÑOZ MUÑOZ	1073234195	AYUDANTE	7/10/2025	ACTIVO	100%	9497843481
24	CARLOS URBANO GRACIA ROMERO	11451316	AYUDANTE	8/10/2025	ACTIVO	100%	9497843481
25	NELSON FELIPE MORENO CARDONA	1018433136	Esp. Hidráulico	26/10/2025	ACTIVO	50%	NA

Fuente. ECG 2025

5.2.2 AFILIACIONES Y PAGOS DEL SGSSS INTERVENTORÍA

La interventoría realiza los aportes de seguridad social y afiliaciones al ARL del personal que se encuentra activo para el presente periodo, los cuales son 18 profesionales de plantilla mínima.

Igualmente, se revisó la aplicación del formato MS-GC-FR-013 – Herramienta Base de Revisión Cálculo de Seguridad Social, utilizado para validar los valores de cotización y los periodos de pago reportados. Este control garantiza la trazabilidad y el cumplimiento de las obligaciones legales en materia laboral y de seguridad social. Es importante aclarar que el pago de la seguridad social se realiza mes vencido por parte del contratista. Pero para el personal de OPS, se puede presentar mes vencido o mes actual, cualquiera de las dos tiene valides, es importante aclarar que al contratista se le solicitó tomar el anexo; Discriminación AIU-Contrato ICCU-140-2025 para su personal en etapa de obra.

Tabla 4. Personal Seguridad Social Verificada Interventoría

RELACION DEL PERSONAL APROBADO CONTRATO No. 128 de 2025 ENERO-2026							
Item	**Nombre**	**Cedula**	**Cargo**	**Fecha de Ingreso**	**Fecha de salida**	**% dedicación**	**No. Planilla SS**
1	Carlos Andrés Chaparro Pulido	1053538363	Director	9-oct	Activo	100%	41526924
2	Javier Andrés Amaya	7186890	Residente	2-abr	Activo	100%	41526924
3	Silvia Juliana Quintian	1022384708	Gestor Social	2-abr	Activo	100%	41526924
4	Diana Patricia Avella Villamizar	60448600	Esp. Geotecnia	9-jun	Activo	100%	41526924
5	Yennifer Andrea Leguizamón González	1118552199	Esp. Ambiental	9-jun	Activo	100%	41526924
6	María Fernanda Quintian Rovira	1095486312	Gestor Social 2	9-jun	Activo	100%	41526924
7	Paula Alejandra Álvarez Rodríguez	1003614744	Inspector Vial	9-jun	30/01/2026	100%	41526924
8	Jhonatan Alexander Ovalles Velásquez	1093907793	Secretario	2-abr	30/12/2025	100%	41526924
9	Henry Alberto Córdoba Romero	80041860	Esp Hidráulica	22-jul	Activo	100%	41526924
10	Élber Ramiro Olivares Barreño	79874828	Esp Pavimentos	22-jul	Activo	100%	41526924
11	Karen Sofia Cely Chaparro	1029640197	Cadenero 2	30-oct	Activo	100%	41526924

RELACION DEL PERSONAL APROBADO CONTRATO No. 128 de 2025 ENERO-2026							
Item	**Nombre**	**Cedula**	**Cargo**	**Fecha de Ingreso**	**Fecha de salida**	**% dedicación**	**No. Planilla SS**
12	José Gabriel González Bohórquez	1001044207	Cadenero 1	1-may	31/01/2026	100%	41526924
13	José Rodrigo López López	12978348	Topógrafo	1-sep	Activo	100%	41526924
14	Andrés Gustavo Pinzón Ubaque	79761903	Director	30-oct	Activo	100%	41526924
15	Sandra Yaneth Tovar Solorzano	52156578	Profesional SISO	9-oct	Activo	100%	41526924
16	Leidy Bibiana Parra Villarreal	1234640596	Residente	1-ene	Activo	100%	41526924
17	Stefany Quintero Ospina	1120353722	Ingeniera de Apoyo	1-ene	Activo	100%	41526924
18	Cristhian Alejandro Parada Buitrago	1010048998	Secretario	1-ene	Activo	100%	41526924

Ver anexo 1. Seguridad social y MS-GC-FR-013

5.3 INDUCCIONES

La inducción en seguridad y salud en el trabajo (SST) es un proceso de capacitación que se realiza a los nuevos empleados de una empresa. Su objetivo es que los trabajadores conozcan los riesgos y peligros de su trabajo, para prevenir accidentes y enfermedades laborales. La inducción SST es un proceso continuo que se basa en la mejora continua.

5.3.1 INDUCCION CONTRATISTA

La interventoría mediante revisión documental verificó que el contratista en el periodo del el 13 de enero al 31 de enero del 2026, no tuvo ingresos (0) inducción basándose en el SG-SST acerca de la Política integral (SST), Políticas organizacionales, Factores de riesgo del cargo, Matriz de peligros, Uso adecuado de los EPP´S, Responsabilidades en SST, asimilación de sus deberes y derechos, reglamento interno de trabajo, reglamento de higiene y seguridad industrial, trabajo en equipo, buen ambiente laboral, notificación de riesgos, plan de emergencia.

5.3.2 INDUCCIÓN INTERVENTORÍA

La interventoría durante el periodo comprendido entre el 13 de enero al 31 de enero de 2026, la interventoría realizo tres (3) inducciones de ingreso a personal nuevo, las inducciones que se realizan se basan en el SG-SST hablando sobre Política integral (SST), Políticas organizacionales, Factores de riesgo del cargo, Matriz de peligros, Uso adecuado de los EPP´S, Responsabilidades en SST, asimilación de sus deberes y derechos, reglamento interno de trabajo, reglamento de higiene y seguridad industrial, trabajo en equipo, buen ambiente laboral, notificación de riesgos, plan de emergencia.

Anexo 1. Inducciones

5.4 CONCEPTOS DE ACTITUD MEDICO OCUPACIONAL INGRESO, PERIODICO Y EGRESO.

Resolución 1843 de 2025: La norma más reciente que detalla directrices para evaluaciones médicas ocupacionales (ingreso, periódicas, egreso), sus pruebas, manejo de la historia clínica, y obligaciones de empleadores e IPS, exigible desde diciembre de 2025

La normatividad de exámenes ocupacionales en Colombia se centra en la Resolución 1843 de 2025, que actualiza y reemplaza la Resolución 2346 de 2007, regulando evaluaciones médicas preventivas, periódicas y de egreso dentro del SG-SST, prohibiendo pruebas sensibles (embarazo, VIH, VDRL) como requisito de ingreso, y estableciendo que los empleadores cubren el costo y tiempo de los exámenes, garantizando confidencialidad y derechos del trabajador

La actitud del médico ocupacional es crucial para la salud laboral, ya que implica una combinación de habilidades técnicas y personales como la empatía, la investigación y la cooperación para promover un entorno de trabajo seguro, prevenir enfermedades y proteger el bienestar físico y mental de los empleados. Su importancia radica en la evaluación de riesgos, la promoción de la salud, el cumplimiento normativo y el apoyo en la rehabilitación, beneficiando tanto a los trabajadores como a la empresa al reducir accidentes.

5.4.1 CONCEPTOS DE ACTITUD PERSONAL CONTRATISTA

El contratista presentó (0) examen médico ocupacional de ingreso del personal contratado que se vinculó al proyecto. La interventoría realizó verificación de los exámenes previos al ingreso del personal y observó que los centros médicos elegidos por el CONSORCIO VECGER 2021 para la realización de estos exámenes se verifico que fueran realizados en IPS de seguridad ocupacional las cuales cuentan con licencia de funcionamiento y están inscritas ante la Secretaría de Salud.

5.4.2 CONCEPTOS DE ACTITUD PERSONAL INTERVENTORÍA

La interventoría relacionó tres (3) ingresos en el mes, por tanto, se presentaron exámenes médicos ocupacional de ingreso del personal, estos exámenes se realizados en centros médicos que cuentan con licencia de funcionamiento y están inscritas ante la Secretaría de Salud.

Anexo 2. Exámenes ocupacionales

5.5 NOTIFICACIÓN DE EXAMEN DE EGRESO

La notificación del examen de egreso es crucial porque documenta el estado de salud del trabajador al finalizar la relación laboral, protegiendo tanto al empleado como a la empresa. Para el empleado, ayuda a identificar y controlar posibles afecciones relacionadas con el trabajo para futuras necesidades de salud. Para el empleador, sirve como prueba para prevenir reclamos legales por enfermedades que pudieron haber surgido durante el empleo y ayuda a evaluar las políticas de salud y seguridad laboral.

5.5.1 NOTIFICACIÓN DE EGRESO CONTRATISTA

Durante el periodo entre el 13 de enero al 31 de enero de 2026, el contratista no notifico (0) colaboradores retirados donde el contratista notifico la realización del examen de egreso.

5.5.2 NOTIFICACIÓN DE EGRESO INTERVENTORIA

Durante el periodo entre el 13 de enero al 31 de enero de 2026, la interventoría presentó un (1) retiro en el mes en donde se notifica la realización de su examen de egreso los cuales no desean tomarse el examen de retiro.

5.6 CAPACITACIONES

Las capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo son importantes porque reducen accidentes, aumentan la productividad, garantizan el cumplimiento legal, reducen costos. Estas capacitaciones permiten al personal identificar y mitigar riesgos, manejar equipos de forma segura, responder adecuadamente ante emergencias y, en general, crear un ambiente laboral más seguro y saludable.

5.6.1 CAPACITACIONES CONTRATISTA

La interventoría verifica que durante el presente periodo el contratista realizó las capacitaciones acordes al cronograma de actividades aprobado para el contrato. A continuación, se relacionan las capacitaciones y charlas realizadas durante el mes:

Tabla 3. Cronograma De Capacitaciones Vicger Contratista

CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES VICGER CONTRATISTA					
PERIODO	**FECHA**	**CAP**	**CHARLA**	**TEMA**	**No. PART**

5.6.2 CAPACITACIONES INTERVENTORÍA

Durante el presente periodo se realiza capacitación al personal administrativo en cumplimiento al plan de trabajo y cronograma de capacitaciones del SG SS.

Tabla 4. Cronograma De Capacitaciones Interventoría

CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES INTERVENTORIA					
PERIODO	**FECHA**	**CAP**	**CHARLA**	**TEMA**	**No. PART**
INFORME N1-OBRA-ENERO 2026	26/01/2026	x	0	Identificación de Peligros y control de riesgos laborales ARL	17

Anexo 3. Soporte de capacitaciones

5.7 ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

La importancia de los EPP (Equipos de Protección Personal) en el trabajo radica en que protegen al trabajador de riesgos laborales, previniendo accidentes y enfermedades ocupacionales. Su uso adecuado es fundamental para la salud del empleado, el cumplimiento de normativas, la prevención de sanciones para la empresa y la creación de una cultura de seguridad.

5.7.1 ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL CONTRATISTA

Durante el periodo comprendido entre el 13 de enero al 31 de enero del 2026, se evidencia que el contratista realizo la entrega de elementos de protección y dotación corporativa a los operarios de maquinaria y personal de obra en las zonas intervenidas de cabrera y pandi.

La interventoría verifica en campo que los trabajadores contaban con todos los elementos de protección personal necesarios entregados por el contratista para el desarrollo de sus actividades.



FUENTE. ECG-2025

5.7.2 ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL INTERVENTORÍA

Durante el periodo comprendido entre el 13 de enero al 31 de enero del 2026, se realiza la entrega al personal de Jean, camisas, casco, gafas, protector auditivo de diadema y botas al personal nuevo.



FUENTE. ECG-2025

Anexo 4. Entrega de dotación y EPPs

5.8 INSPECCIONES

Las inspecciones de seguridad en el trabajo son cruciales porque permiten identificar y corregir peligros y riesgos antes de que causen accidentes, protegiendo la integridad de los trabajadores, optimizando el uso de los recursos y cumpliendo con la normativa legal. Su implementación sistemática ayuda a prevenir lesiones, reduce costos y promueve un ambiente laboral que aumenta la motivación y el compromiso del personal.

5.8.1 INSPECCIONES CONTRATISTA

Durante el periodo comprendido entre el 13 de enero al 31 de enero de 2026, La interventoría verifica documentalmente las inspecciones realizadas, según la ejecución del cronograma de inspecciones del contratista, el cual está implementando con la realización de:

- ✓ Inspección elementos de emergencia.
- ✓ Inspección elementos de protección personal.
- ✓ Inspección volqueta y maquinaria.
- ✓ AP-SST-FR-030INSPECCINDESEGURIDADYSALUDENELTRABAJOPARAOBRAS

5.8.2 INSPECCIONES INTERVENTORÍA

Durante el periodo comprendido entre el 13 de enero al 31 de enero de 2026, se realizan inspecciones de:

- ✓ Inspección vehículos.
- ✓ AP-SST-FR-030INSPECCINDESEGURIDADYSALUDENELTRABAJOPARAOBRAS

Anexo 5. Inspecciones

5.10 COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

La importancia del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) radica en prevenir riesgos laborales y promover un ambiente físico seguro, mientras que el Comité de Convivencia Laboral (COCOLA) se enfoca en prevenir el acoso y promover un ambiente laboral respetuoso y saludable para la salud mental. Ambos son cruciales, el primero busca la seguridad física y el segundo la salud psicológica y el respeto mutuo.

5.10.1 COPASST CONTRATISTA

El contratista de obra realiza la reunión N8 del copasst dando cumplimiento al cronograma de su SG SST.

5.10.2 COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL- CCL- CONTRATISTA

Para el presente mes según cronograma el contratista realizo la reunión N6 del CCL, al igual no tuvo ningún evento que necesitara aplicar la normatividad aplicable.

5.10.3 COPASST INTERVENTORÍA

La interventoría realiza la reunión N9 del copasst dando cumplimiento al cronograma de su SG SST.

5.10.4 COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL- CCL- INTERVENTORIA

La interventoría realiza la reunión N7 del CCL dando cumplimiento al cronograma de su SG SST.

Tabla 5. Actas Copasst- CCL Contratista E Interventoría

ITEM	INTERVENTORIA ECG				CONTRATISTA VICGER			
	COPASST		CCL		COPASST		CCL	
	FECHA	No. DE ACTA	FECHA	No. DE ACTA	FECHA	No. DE ACTA	FECHA	No. DE ACTA
1	28/04/2025	CONSTITUCION	28/04/2025	CONSTITUCION	28/04/2025	0	28/04/2025	1
2	28/05/2025	1	28/05/2025	1	28/05/2025	1	N/A	2
3	28/06/2025	2	N/A	N/A	28/06/2025	2	N/A	N/A
4	28/07/2025	3	N/A	N/A	28/07/2025	3	28/07/2025	3
5	28/08/2025	4	28/08/2025	2	28/08/2025	4	N/A	N/A
6	28/09/2025	5	N/A	3	28/09/2025	5	N/A	N/A
7	28/10/2025	6	28/08/2025	4	20/10/2025	6	20/10/2025	4

ITEM	INTERVENTORIA ECG				CONTRATISTA VICGER			
	COPASST		CCL		COPASST		CCL	
	FECHA	No. DE ACTA	FECHA	No. DE ACTA	FECHA	No. DE ACTA	FECHA	No. DE ACTA
8	28/11/2025	7	28/11/2025	5	20/10/2025	7	20/11/2025	5
9	28/12/2025	8	28/12/2025	6	19/12/2025	8	19/12/2025	6
10	27/01/2026	9	28/01/2026	7				

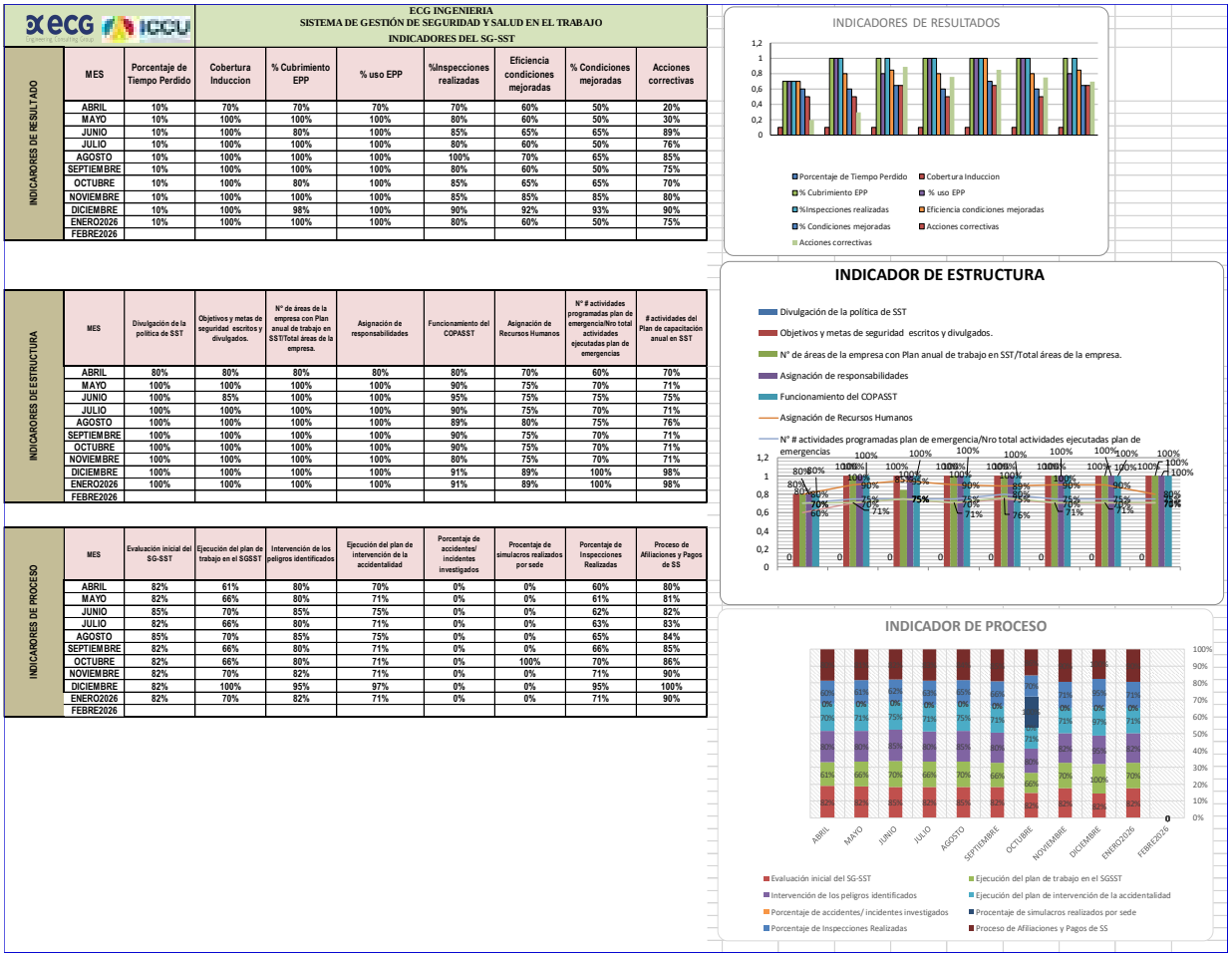
Anexo 10. COPASST Y CCL

5.11 INDICADORES SG SST

Los indicadores de seguridad y salud en el trabajo son cruciales para evaluar la efectividad de las políticas, identificar riesgos, mejorar el desempeño de los programas preventivos y, en última instancia, garantizar un ambiente laboral más seguro y saludable. Su importancia radica en que permiten cuantificar el cumplimiento de la legislación, reducir costos asociados a incidentes, monitorear el bienestar de los empleados y tomar decisiones informadas para prevenir accidentes y enfermedades profesionales.

Imagen. Indicadores de Gestión.

Tabla 6. Indicadores SG SST Interventoría



ECG INGENIERIA
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
INDICADORES DEL SG-SST

INDICADORES DE RESULTADO

MES	Porcentaje de Tiempo Perdido	Cobertura Induccion	% Cubrimiento EPP	% uso EPP	%Inspecciones realizadas	Eficiencia condiciones mejoradas	% Condiciones mejoradas	Acciones correctivas
ABRIL	10%	70%	70%	70%	70%	60%	50%	20%
MAYO	10%	100%	100%	100%	80%	60%	50%	30%
JUNIO	10%	100%	80%	100%	85%	65%	65%	89%
JULIO	10%	100%	100%	100%	80%	60%	50%	76%
AGOSTO	10%	100%	100%	100%	100%	70%	65%	85%
SEPTIEMBRE	10%	100%	100%	100%	80%	60%	50%	75%
OCTUBRE	10%	100%	80%	100%	85%	65%	65%	70%
NOVIEMBRE	10%	100%	100%	100%	85%	85%	85%	80%
DICIEMBRE	10%	100%	98%	100%	90%	92%	93%	90%
ENERO2026	10%	100%	100%	100%	80%	60%	50%	75%
FEBRE2026								

INDICADORES DE RESULTADOS

INDICADORES DE ESTRUCTURA

MES	Divulgación de la política de SST	Objetivos y metas de seguridad escritos y divulgados.	N° de áreas de la empresa con Plan anual de trabajo en SST/Total áreas de la empresa.	Asignación de responsabilidades	Funcionamiento del COPASST	Asignación de Recursos Humanos	N° # actividades programadas plan de emergencia/Nro total actividades ejecutadas plan de emergencias	# actividades del Plan de capacitación anual en SST
ABRIL	80%	80%	80%	80%	80%	70%	60%	70%
MAYO	100%	100%	100%	100%	90%	75%	70%	71%
JUNIO	100%	85%	100%	100%	95%	75%	75%	75%
JULIO	100%	100%	100%	100%	90%	75%	70%	71%
AGOSTO	100%	100%	100%	100%	89%	80%	75%	76%
SEPTIEMBRE	100%	100%	100%	100%	90%	75%	70%	71%
OCTUBRE	100%	100%	100%	100%	90%	75%	70%	71%
NOVIEMBRE	100%	100%	100%	100%	80%	75%	70%	71%
DICIEMBRE	100%	100%	100%	100%	91%	89%	100%	98%
ENERO2026	100%	100%	100%	100%	91%	89%	100%	98%
FEBRE2026								

INDICADOR DE ESTRUCTURA

INDICADORES DE PROCESO

MES	Evaluación inicial del SG-SST	Ejecución del plan de trabajo en el SGSST	Intervención de los peligros identificados	Ejecución del plan de intervención de la accidentalidad	Porcentaje de accidentes/ incidentes investigados	Procentaje de simulacros realizados por sede	Porcentaje de Inspecciones Realizadas	Proceso de Afiliaciones y Pagos de SS
ABRIL	82%	61%	80%	70%	0%	0%	60%	80%
MAYO	82%	66%	80%	71%	0%	0%	61%	81%
JUNIO	85%	70%	85%	75%	0%	0%	62%	82%
JULIO	82%	66%	80%	71%	0%	0%	63%	83%
AGOSTO	85%	70%	85%	75%	0%	0%	65%	84%
SEPTIEMBRE	82%	66%	80%	71%	0%	0%	66%	85%
OCTUBRE	82%	66%	80%	71%	0%	100%	70%	86%
NOVIEMBRE	82%	70%	82%	71%	0%	0%	71%	90%
DICIEMBRE	82%	100%	95%	97%	0%	0%	95%	100%
ENERO2026	82%	70%	82%	71%	0%	0%	71%	90%
FEBRE2026								

INDICADOR DE PROCESO

5.11.1 INDICADORES AT SST CONTRATISTA

Durante el periodo comprendido entre el 13 de enero al 31 de enero del 2026, el contratista de obra cuenta con los siguientes indicadores de gestión de la seguridad y salud en el trabajo establecidos mediante Resolución 312 de 2019, en su artículo 30, se programa su verificación y validación del nivel de cumplimiento.

Durante el mes de enero no se presentaron accidentes de trabajo asociados a las actividades del contratista. en caso de presentarse algún evento de accidentalidad, la Interventoría realizará el seguimiento al registro y gestión de los eventos reportados, verificando que el contratista efectúe la investigación de incidentes y accidentes conforme a la Resolución 1401 de 2007, incluyendo la identificación de causas inmediatas y básicas, la implementación de medidas correctivas y preventivas y el seguimiento a su cierre dentro del SG-SST.

Tabla 7. Indicadores AT Contratista

INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

RESOLUCION 0312 DEL 13 FEB DE 2019

PERIODO	No. DE TRABAJADORES	No. DE ACCIDENTES			DIAS DE INCAPACIDAD	DIAS PERDIDOS	DIAS CARGADOS	FA	SA					
abril 10 a 30 de 2025	9	135	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
mayo 1 al 31 de 2025	8	145	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
junio 1 al 30 de 2025	10	155	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
julio 1 al 31 de 2025	10	175	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
agosto 1 al 31 de 2025	11	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
septiembre 1 al 30 de 2025	11	285	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
octubre 1 al 31 de 2025	20	300	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Noviembre 1 al 30 de 2025	21	289	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diciembre 1 a 24 de 2025	21	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD: No. de accidentes que se presentaron en el mes/ No. de Trabajadores en el mes *100

SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD: No. De días de incapacidad por AT en el mes + No. De días cargados en el mes/ No. De trabajadores en el mes *100

PROPORCION DE AT MORTALES: No. De AT mortales que se presentaron en la año/ total de AT que se presentaron en el año *100 (ANUAL)

PREVALENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL: No de casos de nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo "y" / Promedio de trabajadores en el periodo "z" * 100000

INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL: No de casos nuevos de enfermedad laboral en l periodo "y"/ Promedio de trabajadores en el periodo "Z" * 100000 (ANUAL)

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA: No de días de ausencia por incapacidad laboral o comun en el mes/ No de días de trabajo programados el mes *100

IEL: Incidencia de enfermedad laboral/ No casos nuevos de Enf Laboral en el periodo/promedio total de trabajadores* 10 n

NUMERO DE CASOS DE ENFERMEDAD LABORAL: Corresponde a las enfermedades calificadas como laborales y no al número de personas con enfermedad laboral

DIAS CARGADOS: Es el número de días que se cargan o asignan a una lesión ocasionada por un AT o Enfermedad Laboral, siempre que la lesión origine muerte, invalidez o incapacidad permanente parcial. Los días cargados se utilizan solamente para el cálculo de los índices de severidad, como un estimativo de la pérdida real causada.

La constante 100000 para los indicadores de enfermedad laboral es la utilizada por la Organización Mundial de Salud para la estadísticas internacional, permitiendo comparación estandarizada

La X es el resultado de cada indicador.

NUMERO DE DIAS DE TRABAJO PROGRAMADOS EN EL MES ES IGUAL A: el número de días de trabajo programados en la empresa por el número de trabajadores

Días cargados por muerte: 6000 días

Días cargados por PCL: 6000 días* porcentaje de PCL (Pérdida de la capacidad laboral)

5.11.2 INDICADORES AT SST INTERVENTORÍA

EGC INGENIERIA cuenta con los indicadores correspondientes para evaluar la efectividad en la implementación de la mejora continua del ciclo PHVA del SG-SST, estos son medibles, evaluables y calificables.

Durante el periodo comprendido entre el 13 de enero al 31 de enero del 2026, no se presentaron accidentes, incidentes o enfermedades laborales.

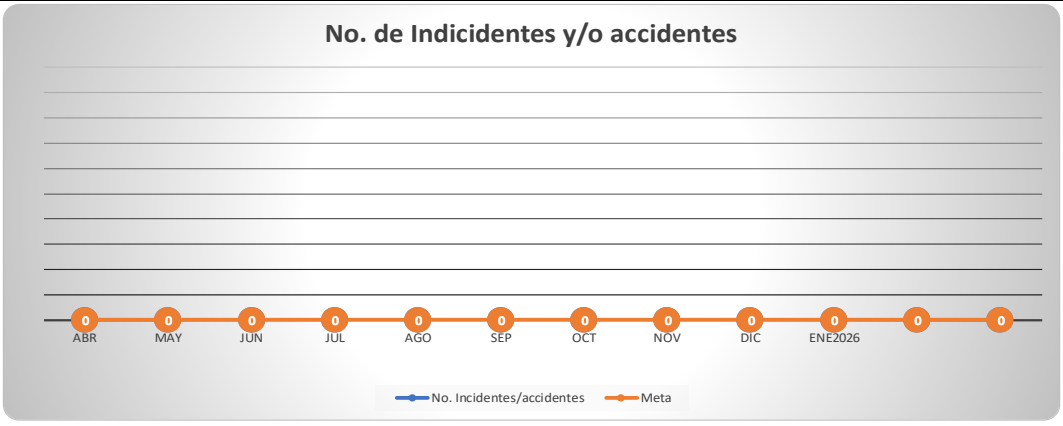
Tabla 8. Indicadores Hallazgo- AT-PTA Interventoría

INDICADOR INCIDENCIA AT	
Definición del Indicador:	EFICACIA
Meta - Límite del Indicador:	0%
Fórmula - Método del Cálculo:	Nº de Incidentes y/o accidentes presentados
Fuente de la Información para el Cálculo:	Registro Investigacion de Incidentes
Periodicidad del Reporte:	Trimestral
Personas que deben conocer el resultado:	Gerente - Representante por la Dirección

2. DATOS

Variables	CRONOGRAMA 2025											
	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	ENE2026		
No. Incidentes/accidentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Meta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

3. GRÁFICA



4. ANÁLISIS DE DATOS - TENDENCIAS - INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	
I TRIMESTRE	NUESTRO INDICADOR EN EL TRASCURSO DEL PRIMER TRIMESTRE SE MANTIENE EN 0% SIN LA OCURRENCIA DE AT
II TRIMESTRE	NUESTRO INDICADOR EN EL TRASCURSO DEL SEGUNDO TRIMESTRE SE MANTIENE EN 0% SIN LA OCURRENCIA DE AT
III TRIMESTRE	NUESTRO INDICADOR EN EL TRASCURSO DEL TERCER TRIMESTRE SE MANTIENE EN 0% SIN LA OCURRENCIA DE AT
IV TRIMESTRE	NUESTRO INDICADOR EN EL TRASCURSO DEL CUARTO TRIMESTRE SE MANTIENE EN 0% SIN LA OCURRENCIA DE AT

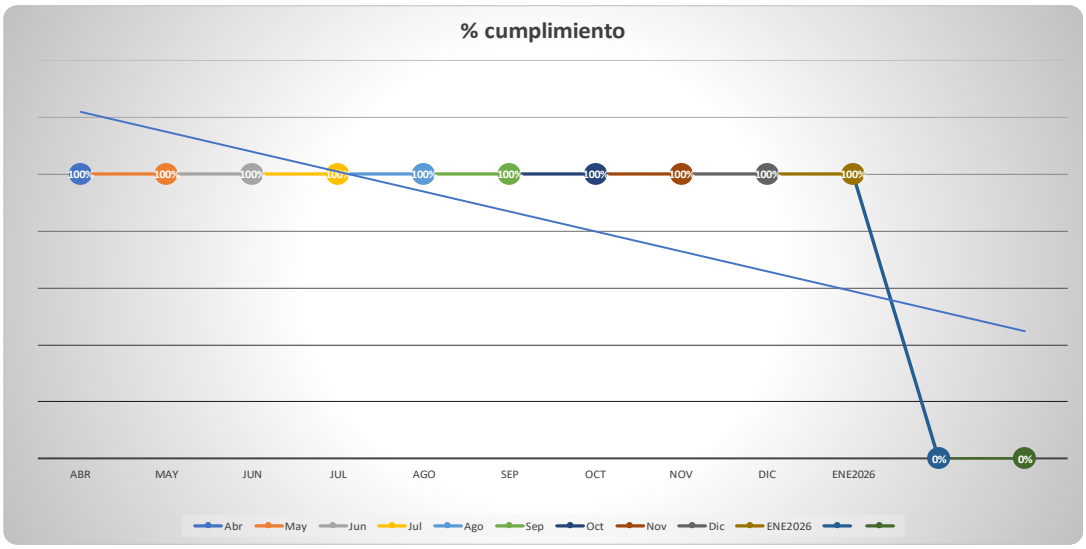
INDICADOR PLAN DE TRABAJO ANUAL SST	
Definición del Indicador:	CUMPLIMIENTO
Meta - Límite del Indicador:	90%
Fórmula - Método del Cálculo:	(No. Actividades ejecutadas / No. Actividades planeadas)*100
Fuente de la Información para el Cálculo:	Actividades del hacer del programa
Periodicidad del Reporte:	Trimestral
Personas que deben conocer el resultado:	Gerente - Representante por la Dirección

2. DATOS

Variables	CRONOGRAMA 2025-											
	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	ENE2026		
No. Actividades Ejecutadas	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	0	0
No. Actividades Planeadas	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	0	0
% cumplimiento Programa	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
Meta	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%

100%

3. GRÁFICA



4. ANÁLISIS DE DATOS - TENDENCIAS - INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	
I TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
II TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
III TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
IV TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES

INDICADOR HALLAZGOS EN OBRA	
Definición del Indicador:	Eficacia del progama
Meta - Límite del Indicador:	100%
Fórmula - Método del Cálculo:	No. De hallazgos cerrados /Total De hallazgos x 100%
Fuente de la Información para el Cálculo:	hallazgos, no conformidades, A.C.P.M
Periodicidad del Reporte:	Trimestral
Personas que deben conocer el resultado:	Gerente - Representante por la Dirección

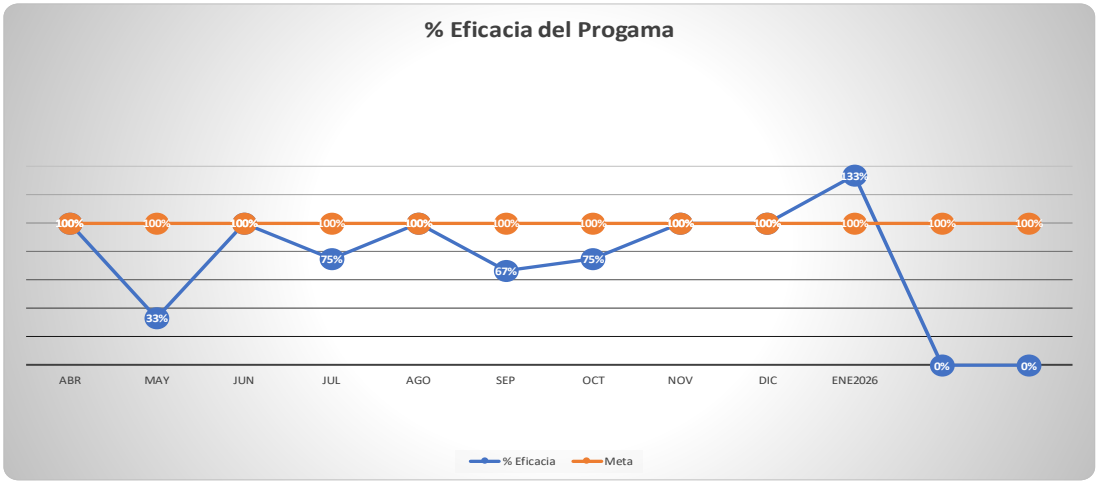
2. DATOS 2025

Variables	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	ENE2026		
No. De hallazgos cerrados	2	1	2	3	3	2	3	3	2	4		
Total De hallazgos	2	3	2	4	3	3	4	3	2	3		
% Eficacia	100%	33%	100%	75%	100%	67%	75%	100%	100%	133%		
Meta	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

88%

ingresar según los hallazgos de la matriz

3. GRÁFICA



4. ANÁLISIS DE DATOS - TENDENCIAS - INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	
I TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
II TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
III TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
IV TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES

Anexo 11. Certificado AT-Indicadores

5.12 MAQUINARIA, EQUIPOS Y VEHICULO

Realizar el chequeo preoperacional diario es una práctica esencial en cualquier entorno laboral que implique el uso de vehículos o maquinaria. Este procedimiento, a menudo subestimado, es fundamental para garantizar la seguridad de los trabajadores y la eficiencia operativa. No solo se trata de cumplir con las normativas legales, sino de establecer una cultura de seguridad que proteja tanto a las personas como a los activos de la empresa.

El chequeo preoperacional diario implica una revisión exhaustiva de las condiciones del vehículo o maquinaria antes de su uso. Esta inspección puede detectar problemas mecánicos, eléctricos o estructurales que, de no ser identificados a tiempo, podrían llevar a fallos graves durante su operación. La prevención de estos incidentes no solo evita accidentes, sino que también contribuye a mantener un flujo de trabajo constante y eficiente.

5.12.1 MAQUINARIA, EQUIPOS Y VEHICULOS CONTRATISTA

Para el presente periodo se relaciona la maquinaria y equipos aprobados por la interventoría y el cual está en el equipo mínimo ofertado del CONSORCIO VICGER 2021.

En el mes de enero, además, se realizó la verificación de vehículos asignados al proyecto, revisando su documentación legal (SOAT, revisión técnico-mecánica, tarjeta de propiedad y licencia de conducción del operador), la cual se encontró vigente y conforme a los requisitos normativos aplicables.

Tabla 9. Maquinaria Y Vehículos Consorcio Vicger 2021 Cto 140 de 2025

MAQUINARIA CONSORCIO VICGER 2021 CTO 140 DE 2025								
ITEM	**CODIGO**	**TIPO**	**MODELO**	**MARCA**	**AÑO FABRICA**	**SERIE/CHASIS**	**MARCA MOTOR**	**MODELO MOTOR**
1	CR-40 CPT-07	VIBROCOMPACTADOR	3411	HAMM	2020	WGH0H179KHAA02885	DEUTZ	TCD2012L04
2	CR-40 CPT-02	VIBROCOMPACTADOR	3411	HAMM	2020	WGH0H179KHAA02867	DEUTZ	TCD2012L04
3	CC-812	RETROEXCAVADRA	420E	CATERPILLAR	2008	CAT0420ETHLS06986	G4D24858	
4	MT-08	MOTONIVELADORA	GD555-5	KOMATSU	2022	KMTGD025VNA056648	KOMATSU	SAA6017E-1
5	MT-07	MOTONIVELADORA	GD555-5	KOMATSU	2022	KMTGD025VNA056651	KOMATSU	SAA6017E-1
6	CC-810	RETROEXCAVADRA	2007	CATERPILLAR		NA	420E	NA
VEHICULOS CONSORCIO VICGER 2021 CTO 140 DE 2025								
ITEM	**PLACA**	**VEHICULO**	**MODELO**	**MARCA**	**LICENCIA DE TRANSITO**	**SOAT LIMITE**	**TECNOMECANICA**	**CONDUCTOR-LICENCIA**
1	HJT 233	CAMIONETA	2014	NISSAN	0	4/06/2026	5/06/2026	JORGE DILMAN PEDRAZA MORENO

2	KQZ 963	CAMIONETA	2022	NISSAN	10027061594	13/10/2025	0	PEDRO ANTONIO GARAVITO BELTRAN
3	PMS886	CAMIONETA	2025	TOYOTA	100314843470	29/01/2026	0	DIANA CONSTANZA IDARRAGA SERNA
4	SRP895	CAMION TANQUE	2011	INTERNATIONAL	10001101115	25/04/2026	24/01/2026	NG
5	SRE519	CAMIONETA	1999	CHEVROLET	10032777433	10-22-2026	10/03/2026	NG
6	ERL198	CAMION ESTACAS	2019	HINO	10016592418	27/04/2026	24/04/2026	NG
7	RZO826	CAMIONETA DOBLE CABINA	2010	CHEVROLETH	10035181161	26/03/2026	8/04/2026	NG

5.12.2 VEHICULOS INTERVENTORIA

Para el presente periodo se relaciona el vehículo aprobado en el plan de calidad del ECG INGENIERIA el cual fue utilizado en el mes, se adjuntan los soportes del vehículo tales como: Soat, tecno mecánica, licencia de propiedad.

Tabla 10. Vehículos ECG Ingeniería Cto 128 de 2025

VEHICULOS ECG INGENIERIA CTO 128 DE 2025							
IETM	**PLACA**	**VEHICULO**	**MODELO**	**MARCA**	**LICENCIA DE TRANSITO**	**SOAT VIGENCIA**	**TECNOMECANICA**
1	DEK 156	CAMPERO	2011	SUBARU	10035145115	5/07/2026	28/06/2026

Anexo 6. Documentos vehículo y preoperacionales

5.13 PLAN DE MANEJO DE TRÁFICO

Teniendo en cuenta los PMT de aprobación de la secretaria de Movilidad se realizó la implementación, a continuación, se relaciona los respectivos COIS de aprobación por cada frente de obra:

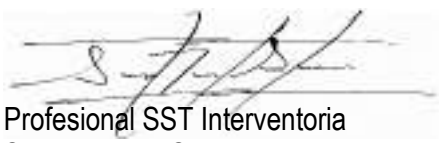
Tabla 11. PMT Frentes De Obra

ITEM	PMT	PROVINCIA	FECHA
1	TIPICO 1	SUMAPAZ	10/10/2025
2	TIPICO 2	SUMAPAZ	10/10/2025
3	TIPICO 3	SUMAPAZ	10/10/2025
4	TIPICO 4	SUMAPAZ	10/10/2025
5	TIPICO 5	SUMAPAZ	10/10/2025

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Durante el mes de enero 2026, el proyecto inicio la fase de obra, donde el contratista aporto documentos de afiliaciones de personal de obra y profesionales.
- Se verifico la realización de la reunión N9 del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y del Comité de Convivencia Laboral (CCL) el N7, en cumplimiento de la normatividad vigente, garantizando la participación de los representantes del empleador y de los trabajadores.
- Se realizó el control documental del vehículo destinado al proyecto, verificando la vigencia de los documentos obligatorios (SOAT, revisión técnico-mecánica, tarjeta de propiedad y licencia del conductor), encontrándose conformes con los requisitos establecidos.
- Se verifican los formatos preoperacionales, en los cuales podemos verificar las condiciones mecánicas optimas del vehículo utilizado.
- Se verifica las capacitaciones y charlas de SST, conforme al cronograma establecido, priorizando temas como autocuidado, condiciones seguras de trabajo en vía y uso correcto de los EPP.
- Dar continuidad al funcionamiento del COPASST y del CCL, garantizando la realización de reuniones periódicas y el seguimiento a los compromisos derivados de cada sesión.
- Mantener la implementación de inspecciones preoperacionales a vehículos, equipos y herramientas, fortaleciendo el registro y control de estas actividades como medida preventiva.
- Se verifica la entrega y uso adecuado de los Elementos de Protección Personal (EPP) según los riesgos identificados y la matriz de peligros del proyecto.
- En nuestras obligaciones contractuales como interventoría, en el componente SST, verificamos que el consorcio VICGER diera cumplimiento a los programas establecidos en su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, y al cumplimiento de la normatividad vigente en riesgos laborales. En el presente periodo no se tuvo la ocurrencia de incidentes ni accidentes laborales.
- En el componente de Manejo de Tránsito, fue verificado la instalación del PMT, lo cual minimizo la ocurrencia de algún accidente de tránsito vehicular o de algún actor vial que transitara en el tramo vial de prueba intervenido.

Elaboro:



Profesional SST Interventoria
Sandra Tovar Solorzano
ECG Interventoria SAS

5.3.7 INFORME SST

ANEXOS INTERVENTORIA SST

Anexo SST. 1 Herramienta Base Revisión Calculo De Seguridad Social Contratista, Base de Datos Personal - Seguridad Social- Certificado revisor Fiscal.

Anexo SST 2. Inducciones,

Anexo SST 5. Notificación de riesgo

Anexo SST 6. Capacitaciones

Anexo SST. 7 EPP-Dotación

Anexo SST. 8 Actividades de Inspección - Preoperacional vehículo

Anexo SST. 10 Acta COPASST y CCL

Anexo SST. 11 Certificado AT ARL

Anexo SST. 13 INDICADORES AT-AUSENTISMO-SG SST

Anexo SST. 15 REGISTRO FOTOGRAFICO

RELACION DEL PERSONAL APROBADO CONTRATO No. 128 de 2025 ENERO-2026							
Item	**Nombre**	**Cedula**	**Cargo**	**Fecha de Ingreso**	**Fecha de salida**	**% dedicación**	**RADICADO**
1	Carlos Andrés Chaparro Pulido	1053538363	Director	9-oct		100%	ICCU-S-2025-0007409
2	Javier Andrés Amaya	7186890	Residente	2-abr		100%	OF/ 02 de abril 2025
3	Silvia Juliana Quintian	1022384708	Gestor Social	2-abr		100%	OF/ 02 de abril 2025
4	Rolando Arturo Espitia	7176439	Ingeniero SIG	2-abr	3/12/2025	100%	OF/ 02 de abril 2025
5	Diana Patricia Avella Villamizar	60448600	Esp. Geotecnia	9-jun		100%	ICCU-I-2025-0002099
6	Yennifer Andrea Leguizamón González	1118552199	Esp. Ambiental	9-jun		100%	ICCU-I-2025-0002099
7	María Fernanda Quintian Rovira	1095486312	Gestor Social 2	9-jun		100%	ICCU-I-2025-0002099
8	Paula Alejandra Álvarez Rodríguez	1003614744	Inspector Vial	9-jun		100%	ICCU-I-2025-0002099
9	Jhonatan Alexander Ovalles Velásquez	1093907793	Secretario	2-abr	30/12/2025	100%	No se envió HV para aprobación NO REQUIERE APROBACION
10	Henry Alberto Córdoba Romero	80041860	Esp Hidráulica	22-jul		100%	ICCU-I-2025-0004438
11	Élber Ramiro Olivares Barreño	79874828	Esp Pavimentos	22-jul		100%	ICCU-I-2025-0004438
12	Karen Sofia Cely Chaparro	1029640197	Cadenero 2	30-oct		100%	ICCU-I-2025-0013764
13	José Gabriel González Bohórquez	1001044207	Cadenero 1	1-may	31/01/2026	100%	No se envió HV para aprobación NO REQUIERE APROBACION
14	José Rodrigo López López	12978348	Topógrafo	1-sep		100%	RADICADO
15	Andrés Gustavo Pinzón Ubaque	79761903	Director	30-oct		100%	ICCU-I-2025-0013764
16	Sandra Yaneth Tovar Solorzano	52156578	Profesional SISO	9-oct		100%	ICCU-S-2025-0007409
17	Leidy Biviana Parra Villarreal	1234640596	Residente	1-ene		100%	25C02_DTA_076
18	Stefany Quintero Ospina	1120353722	Ingeniera de Apoyo	1-ene		100%	25C02_DTA_076
19	Cristhian Alejandro Parada Buitrago	1010048998	Secretario	1-ene		100%	25C02_DTA_076
20	Luis Alejandro Rodríguez Rojas	7175302	Director	2-abr	30/10/2025	100%	OF/ 02 de abril 2025
21	Sandra Milena Mena Hinestroza	35587292	Cadenero 2	7-jul	1/11/2025	100%	No se envió HV para aprobación
22	Carolina Lesmes Guerrero	1105613258	Profesional SISO	9-jun	30/09/2025	100%	ICCU-I-2025-0002099

RELACION DEL PERSONAL APROBADO CONTRATO No. 128 de 2025 ENERO-2026							
Ítem	**Nombre**	**Cedula**	**Cargo**	**Fecha de Ingreso**	**Fecha de salida**	**% dedicación**	**No. Planilla SS**
1	Carlos Andrés Chaparro Pulido	1053538363	Director	9-oct	Activo	100%	41526924
2	Javier Andrés Amaya	7186890	Residente	2-abr	Activo	100%	41526924
3	Silvia Juliana Quintian	1022384708	Gestor Social	2-abr	Activo	100%	41526924
4	Diana Patricia Avella Villamizar	60448600	Esp. Geotecnia	9-jun	Activo	100%	41526924
5	Yennifer Andrea Leguizamón González	1118552199	Esp. Ambiental	9-jun	Activo	100%	41526924
6	María Fernanda Quintian Rovira	1095486312	Gestor Social 2	9-jun	Activo	100%	41526924
7	Paula Alejandra Álvarez Rodríguez	1003614744	Inspector Vial	9-jun	30/01/2026	100%	41526924
8	Jhonatan Alexander Ovalles Velásquez	1093907793	Secretario	2-abr	30/12/2025	100%	41526924
9	Henry Alberto Córdoba Romero	80041860	Esp Hidráulica	22-jul	Activo	100%	41526924
10	Élber Ramiro Olivares Barreño	79874828	Esp Pavimentos	22-jul	Activo	100%	41526924
11	Karen Sofia Cely Chaparro	1029640197	Cadenero 2	30-oct	Activo	100%	41526924
12	José Gabriel González Bohórquez	1001044207	Cadenero 1	1-may	31/01/2026	100%	41526924
13	José Rodrigo López López	12978348	Topógrafo	1-sep	Activo	100%	41526924
14	Andrés Gustavo Pinzón Ubaque	79761903	Director	30-oct	Activo	100%	41526924
15	Sandra Yaneth Tovar Solorzano	52156578	Profesional SISO	9-oct	Activo	100%	41526924
16	Leidy Biviana Parra Villarreal	1234640596	Residente	1-ene	Activo	100%	41526924
17	Stefany Quintero Ospina	1120353722	Ingeniera de Apoyo	1-ene	Activo	100%	41526924
18	Cristhian Alejandro Parada Buitrago	1010048998	Secretario	1-ene	Activo	100%	41526924

ECG INGENIERIA SAS

CERTIFICADO DE PAGO APORTES PARAFISCALES Y SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

Yo **JULIAN PASTOR VALBUENA LOPEZ** identificado con cedula de ciudadanía **N° 7.174.643. de Tunja** en mi condición de representante legal certifico que la firma **ECG INGENIERIA SAS** identificada con **Nit 901.289.190-0** debidamente inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá, bajo la gravedad de juramento, certifico el pago de los aportes de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las Cajas de Compensación Familiar, al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y al Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA),, (Articulo 65 Ley 1819 de 2016), pagados por la compañía durante los últimos seis (6) meses, incluidas las eventuales indemnizaciones legales asociadas al término de la relación laboral y se encuentra a paz y salvo a la fecha de la presente certificación. Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto la ley.

Yo, **GLORIA BEATRIZ DUMANCELY HERNÁNDEZ**, identificada con 38.855.379 de Buga y con tarjeta profesional Numero 43261-T de la Junta Central de Contadores de Colombia, en mi condición de revisor fiscal de **ECG INGENIERIA SAS** identificada con **Nit 901.289.190-0**, debidamente inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá, luego de examinar los Estados Financieros de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia, bajo la gravedad del juramento, certifico el pago de los aportes de salud, riesgos laborales, pensiones y aportes a las cajas de compensación familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), (artículo 65 de la Ley 1819 de 2016), pagados por la compañía durante los últimos seis (6) meses, incluidas las eventuales indemnizaciones legales asociadas al término de la relación laboral y se encuentra a paz y salvo a la fecha de la presente certificación. Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en la ley.

El presente certificado se expide en la ciudad de Bogotá a los tres (03) días del mes de Febrero de 2026.

JULIAN P VALBUENA LÓPEZ
C. C. 7.174.643 de Tunja
Representante Legal
ECG INGENIERA SAS
Nit: 901.289.190-0

GLORIA BEATRIZ DUMANCELY HERNÁNDEZ
C.C. No. 38.855.379 de Buga
TP. 43261-T
Revisor Fiscal
ECG INGENIERIA SAS
Nit: 901.289.190-0

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

5999F3598DA72E68

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **GLORIA BEATRIZ DUMANCELLY HERNANDEZ** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 38855379 de GUADALAJARA DE BUGA (VALLE DEL CAUCA) Y Tarjeta Profesional No 43261-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS *
* *
* *

Dado en BOGOTA a los 17 días del mes de Octubre de 2025 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 38.855.379
DUMANCELY HERNANDEZ

APELLIDOS
GLORIA BEATRIZ

NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 05-ABR-1958
GUACARI
(VALLE)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.53 ESTATURA
O+ G.S. RH
F SEXO

20-JUN-1977 BUGA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-1500150-00007284-F-0038855379-20080507 0000248123A 1 1520018015

República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO



43261-T

GLORIA BEATRIZ
DUMANCELLY HERNANDEZ
C.C. 38855979
RESOLUCION INSCRIPCION 825 FECHA 01/06/95
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS

Presidente

00051063

FIRMA DEL TITULAR

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de Contadores.

ECG INGENIERIA SAS ENERO | **2.026** | **$ 1.750.905**

CANTIDAD	PERSONAL MINIMO REQUERIDO	NOMBRE DEL TRABAJADOR	DÍAS TRABAJADOS	VALOR MENSUAL DEVENGADO PROPUESTA ECONOMICA	PORCENTAJE DE DEDICACIÓN PROPUESTA	VALOR MENSUAL DEVENGADO	PORCENTAJE DE DEDICACIÓN	VALOR MENSUAL DEVENGADO	TOTAL IBC SEGURIDAD SOCIAL	SALUD PATRONAL 8;5%	SALUD TRABAJADOR 4%	PENSION PATRONAL 12%	PENSION TRABAJADOR 4%	TOTAL IBC PARAFISCALES	CAJA DE COMPENSACIÓN 4%	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - ICBF 3%	SENA 2%	IBC RIESGOS	TARIFA SISTEMA	ARL
1	DIRECTOR DE OBRA	CARLOS ANDRES CHAPARRO PULIDO	30	8.100.000	100%	8.100.000	100%	8.100.000	8.100.000	688.500	324.000	972.000	324.000	8.100.000	324.000	243.000	243.000	8.100.000	0,0696	563.800
1	ESPECIALISTA DE PAVIMENTOS	ELBER RAMIRO OLIVARES BAREO	30	6.500.000	100%	6.500.000	100%	6.500.000	6.500.000	552.500	260.000	780.000	260.000	6.500.000	260.000	195.000	195.000	6.500.000	0,0696	452.400
1	ESPECIALISTA DE GEOTECNIA	DIANA PATRICIA AVELLA VILLAMIZAR	30	6.500.000	50%	6.500.000	100%	6.500.000	6.500.000	552.500	260.000	780.000	260.000	6.500.000	260.000	195.000	195.000	6.500.000	0,0696	452.400
1	ESPECIALISTA AMBIENTAL	YENIFER ANDREA LEGUIZAMON GONZALEZ	30	5.600.000	50%	5.600.000	100%	5.600.000	5.600.000	476.000	224.000	672.000	224.000	5.600.000	224.000	168.000	168.000	5.600.000	0,0696	389.800
1	ESPECIALISTA HIDRAULICO E HIDROLOG	HENRY ALBERTO CORDOBA ROMERO	30	6.500.000	100%	6.500.000	100%	6.500.000	6.500.000	552.500	260.000	780.000	260.000	6.500.000	260.000	195.000	195.000	6.500.000	0,0696	452.400
1	PROFESIONAL GESTOR SOCIAL	SILVIA JULIANA QUITIAN ROVIRA	30	5.600.000	100%	5.600.000	100%	5.600.000	5.600.000	476.000	224.000	672.000	224.000	5.600.000	224.000	168.000	168.000	5.600.000	0,00522	29.200
1	GESTOR SOCIAL	MARIA FERNANDA QUITIAN ROVIRA	30	5.600.000	50%	5.600.000	100%	5.600.000	5.600.000	476.000	224.000	672.000	224.000	5.600.000	224.000	168.000	168.000	5.600.000	0,0696	389.800
1	PROFESIONAL SST	SANDRA YANETH TOVAR SOLORZANO	30	5.000.000	100%	5.000.000	100%	5.000.000	5.000.000	425.000	200.000	600.000	200.000	5.000.000	200.000	150.000	150.000	5.000.000	0,0696	348.000
1	RESIDENTE DE INTERVENTORIA	JAVIER ANDRES AMAYA PULIDO	30	3.000.000	50%	4.500.000	100%	4.500.000	4.500.000	382.500	180.000	540.000	180.000	4.500.000	180.000	135.000	135.000	4.500.000	0,0696	313.200
1	INGENIERO DE APOYO	EDISON DAVID RAMIREZ BAUTISTA	30	2.000.000	50%	2.000.000	100%	2.000.000	2.000.000	170.000	80.000	240.000	80.000	2.000.000	80.000	60.000	60.000	2.000.000	0,0696	139.200
1	INSPECTOR	PAULA ALEJANDRA ALVAREZ RODRIGUEZ	30	2.700.000	100%	2.500.000	100%	2.500.000	2.500.000	212.500	100.000	300.000	100.000	2.500.000	100.000	75.000	75.000	2.500.000	0,0696	174.000
1	CADENERO 1	JOSÉ GABRIEL GONZALEZ BOHORQUEZ	30	2.000.000	100%	2.000.000	100%	2.000.000	2.000.000	170.000	80.000	240.000	80.000	2.000.000	80.000	60.000	60.000	2.000.000	0,0696	139.200
1	CADENERO 2	KAREN SOFIA CELY CHAPARRO	30	2.000.000	100%	2.000.000	100%	2.000.000	2.000.000	170.000	80.000	240.000	80.000	2.000.000	80.000	60.000	60.000	2.000.000	0,0696	139.200
1	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Cristhian Alejandro Parada Buitrago	30	1.700.000	100%	2.000.000	100%	2.000.000	2.000.000	170.000	80.000	240.000	80.000	2.000.000	80.000	60.000	60.000	2.000.000	0,0696	139.200
1	TOPOGRAFO	JOSE RODRIGO LOPEZ LOPEZ	30	2.950.000	50%	3.000.000	100%	3.000.000	3.000.000	255.000	120.000	360.000	120.000	3.000.000	120.000	90.000	90.000	3.000.000	0,0696	208.800
1	RESIDENTE DE INTERVENTORIA	LEIDY BIVIANA PARRA VILLARREAL	30	3.000.000	100%	4.400.000	100%	4.400.000	4.400.000	374.000	176.000	528.000	176.000	4.400.000	176.000	132.000	132.000	4.400.000	0,0696	306.200
1	INGENIERO DE APOYO	STEFANY QUINTERO OSPINA	30	2.000.000	100%	2.000.000	100%	2.000.000	2.000.000	170.000	80.000	240.000	80.000	2.000.000	80.000	60.000	60.000	2.000.000	0,0696	139.200
1	DIRECTOR DE OBRA	ANDRES GUSTAVO PINZON UBAQUE	30	8.100.000	50%	9.000.000	100%	9.000.000	9.000.000	765.000	360.000	1.080.000	360.000	9.000.000	360.000	270.000	270.000	9.000.000	0,0696	626.400
18	**TOTAL**			**78.850.000**		**82.800.000**	**100%**	**82.800.000**	**82.800.000**	**7.038.000**	**3.312.000**	**9.936.000**	**3.312.000**	**82.800.000**	**3.312.000**	**2.484.000**	**2.484.000**	**82.800.000**	**0**	**5.402.400**
	TOTALES									**$ 10.350.000**		**$ 13.248.000**			**$ 3.312.000**	**$ 2.484.000**	**$ 2.484.000**			**$ 5.402.400**
																				$ 37.280.400

Contrato N° : ICCU-218 2025

Firma Director de Obra: CARLOS CHAPARRO

Firma de Revisión: SANDRA TOVAR SOLORZANO

Fecha: 6/02/2026

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **EDINSON DAVID RAMIREZ BAUTISTA** identificado(a) con **CC** número **1070618917** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1		X														0	30	$2,377,778	0.04000	$95,200	$0	$0	Enero - 2026	92663815	29/01/2026	Si
EPS017	Famisanar EPS Cafam Colsubsidio	1		X													0		30	$2,000,000	0.04000	$80,000	$0	$0	Febrero -2026	92663815	29/01/2026	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1		X													0		30	$2,000,000	0.16000	$320,000	$0	$0	Enero - 2026	92663815	29/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1		X													0		30	$2,000,000	0.06960	$139,200	$0	$0	Enero - 2026	92663815	29/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **15** días del mes **Enero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **CARLOS ANDRES CHAPARRO PULIDO** identificado(a) con **CC** número **1053538363** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF06	Combarranquilla Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		12	$3,240,000	0.04000	$129,600	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF06	Combarranquilla Caja de Compensacion Fliar	1															0		18	$4,860,000	0.04000	$194,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		12	$3,240,000	0.16000	$518,400	$16,200	$16,200	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1															0		18	$4,860,000	0.16000	$777,600	$24,300	$24,300	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		12	$3,240,000	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		18	$4,860,000	0.06960	$338,300	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1												X			0		12	$3,240,000	0.04000	$129,600	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1															0		18	$4,860,000	0.04000	$194,400	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **CRISTIAN ALEJANDRO PARADA BUITRAGO** identificado(a) con **CC** número **1010048998** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		4	$266,667	0.04000	$10,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		4	$266,667	0.04000	$10,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		22	$1,466,667	0.04000	$58,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		4	$266,667	0.16000	$42,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		4	$266,667	0.16000	$42,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1															0		22	$1,466,667	0.16000	$234,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		4	$266,667	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		4	$266,667	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		22	$1,466,667	0.00522	$7,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1												X			0		4	$266,667	0.04000	$10,700	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1												X			0		4	$266,667	0.04000	$10,700	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1															0		22	$1,466,667	0.04000	$58,700	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **KAREN SOFIA CELY CHAPARRO** identificado(a) con **CC** número **1029640197** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1							X								0		26	$1,517,451	0.04000	$60,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		4	$233,454	0.04000	$9,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1							X								0		26	$1,517,451	0.16000	$242,800	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		4	$233,454	0.16000	$37,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1							X								0		26	$1,517,451	0.06960	$105,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		4	$233,454	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1							X								0		26	$1,517,451	0.04000	$60,700	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1												X			0		4	$233,454	0.04000	$9,400	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **YENIFER ANDREA LEGUIZAMON GONZALEZ** identificado(a) con **CC** número **1118552199** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		12	$2,240,000	0.04000	$89,600	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		18	$3,360,000	0.04000	$134,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		12	$2,240,000	0.16000	$358,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1															0		18	$3,360,000	0.16000	$537,600	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		12	$2,240,000	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		18	$3,360,000	0.06960	$233,900	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1												X			0		12	$2,240,000	0.04000	$89,600	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1															0		18	$3,360,000	0.04000	$134,400	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **HENRY ALBERTO CORDOBA ROMERO** identificado(a) con **CC** número **80041860** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1												X			0		16	$3,466,667	0.16000	$554,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1															0		14	$3,033,334	0.16000	$485,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		16	$3,466,667	0.04000	$138,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		14	$3,033,334	0.04000	$121,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS008	Compensar EPS	1												X			0		16	$3,466,667	0.04000	$138,700	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		14	$3,033,334	0.04000	$121,400	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		16	$3,466,667	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		14	$3,033,334	0.06960	$211,200	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **DIANA PATRICIA AVELLA VILLAMIZAR** identificado(a) con **CC** número **60448600** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		18	$3,900,000	0.04000	$156,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		12	$2,600,000	0.04000	$104,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1															0		18	$3,900,000	0.16000	$624,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		12	$2,600,000	0.16000	$416,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		18	$3,900,000	0.06960	$271,500	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		12	$2,600,000	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1															0		18	$3,900,000	0.04000	$156,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1												X			0		12	$2,600,000	0.04000	$104,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **ANDRES GUSTAVO PINZON UBAQUE** identificado(a) con **CC** número **79761903** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
231001	Colfondos	1												X			0		5	$1,500,000	0.16000	$240,000	$7,500	$7,500	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
231001	Colfondos	1															0		25	$7,500,000	0.16000	$1,200,000	$37,500	$37,500	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		5	$1,500,000	0.04000	$60,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		25	$7,500,000	0.04000	$300,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		5	$1,500,000	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		25	$7,500,000	0.06960	$522,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1												X			0		5	$1,500,000	0.04000	$60,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1															0		25	$7,500,000	0.04000	$300,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **SILVIA JULIANA QUITIAN ROVIRA** identificado(a) con **CC** número **1022384708** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1															0		18	$3,360,000	0.16000	$537,600	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1												X			0		12	$2,240,000	0.16000	$358,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		18	$3,360,000	0.04000	$134,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		12	$2,240,000	0.04000	$89,600	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS010	EPS Sura	1															0		18	$3,360,000	0.04000	$134,400	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS010	EPS Sura	1												X			0		12	$2,240,000	0.04000	$89,600	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		18	$3,360,000	0.06960	$233,900	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		12	$2,240,000	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **PAULA ALEJANDRA ALVAREZ RODRIGUEZ** identificado(a) con **CC** número **1003614744** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1												X			0		12	$1,000,000	0.16000	$160,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1		X													0		18	$1,500,000	0.16000	$240,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		12	$1,000,000	0.04000	$40,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1		X													0		18	$1,500,000	0.04000	$60,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		12	$1,000,000	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1		X													0		18	$1,500,000	0.06960	$104,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS002	Salud Total EPS	1												X			0		12	$1,000,000	0.04000	$40,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS002	Salud Total EPS	1		X													0		18	$1,500,000	0.04000	$60,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **JOSE GABRIEL GONZALEZ BOHORQUEZ** identificado(a) con **CC** número **1001044207** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		4	$266,667	0.04000	$10,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		26	$1,733,334	0.04000	$69,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		4	$266,667	0.16000	$42,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1															0		26	$1,733,334	0.16000	$277,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		4	$266,667	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		26	$1,733,334	0.00522	$9,100	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1												X			0		4	$266,667	0.04000	$10,700	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1															0		26	$1,733,334	0.04000	$69,400	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **ELBER RAMIRO OLIVARES BAREÑO** identificado(a) con **CC** número **79874828** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		12	$2,600,000	0.04000	$104,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		16	$3,466,667	0.04000	$138,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1										X					0		2	$433,334	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS017	Famisanar EPS Cafam Colsubsidio	1												X			0		12	$2,600,000	0.04000	$104,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS017	Famisanar EPS Cafam Colsubsidio	1															0		16	$3,466,667	0.04000	$138,700	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS017	Famisanar EPS Cafam Colsubsidio	1										X					0		2	$433,334	0.04000	$17,400	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		12	$2,600,000	0.16000	$416,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1															0		16	$3,466,667	0.16000	$554,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1										X					0		2	$433,334	0.16000	$69,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		12	$2,600,000	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		16	$3,466,667	0.06960	$241,300	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1										X					0		2	$433,334	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **STEFANY QUINTERO OSPINA** identificado(a) con **CC** número **1120353722** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1	X														0		16	$1,066,667	0.04000	$42,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1	X														0		16	$1,066,667	0.16000	$170,700	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1	X														0		16	$1,066,667	0.06960	$74,300	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS002	Salud Total EPS	1	X														0		16	$1,066,667	0.04000	$42,700	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **MARIA FERNANDA QUITIAN ROVIRA** identificado(a) con **CC** número **1095486312** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1												X			0		12	$2,240,000	0.16000	$358,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1															0		18	$3,360,000	0.16000	$537,600	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		12	$2,240,000	0.04000	$89,600	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		18	$3,360,000	0.04000	$134,400	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS008	Compensar EPS	1												X			0		12	$2,240,000	0.04000	$89,600	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		18	$3,360,000	0.04000	$134,400	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		12	$2,240,000	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		18	$3,360,000	0.06960	$233,900	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **LEIDY BIVIANA PARRA VILLARREAL** identificado(a) con **CC** número **1234640596** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		24	$3,520,000	0.04000	$140,800	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		2	$293,334	0.04000	$11,800	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		4	$586,667	0.04000	$23,500	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS010	EPS Sura	1															0		24	$3,520,000	0.04000	$140,800	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS010	EPS Sura	1												X			0		2	$293,334	0.04000	$11,800	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS010	EPS Sura	1												X			0		4	$586,667	0.04000	$23,500	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1															0		24	$3,520,000	0.16000	$563,200	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		2	$293,334	0.16000	$47,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		4	$586,667	0.16000	$93,900	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		24	$3,520,000	0.06960	$245,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		2	$293,334	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		4	$586,667	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **JAVIER ANDRES AMAYA PULIDO** identificado(a) con **CC** número **7186890** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		18	$2,700,000	0.04000	$108,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		12	$1,800,000	0.04000	$72,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1															0		18	$2,700,000	0.16000	$432,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		12	$1,800,000	0.16000	$288,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		18	$2,700,000	0.06960	$188,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		12	$1,800,000	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1															0		18	$2,700,000	0.04000	$108,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS005	Sanitas EPS	1												X			0		12	$1,800,000	0.04000	$72,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **JOSE RODRIGO LOPEZ LOPEZ** identificado(a) con **CC** número **12978348** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1												X			0		5	$500,000	0.16000	$80,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1															0		25	$2,500,000	0.16000	$400,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF03	Comfenalco Antioquia Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		5	$500,000	0.04000	$20,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF03	Comfenalco Antioquia Caja de Compensacion Fliar	1															0		25	$2,500,000	0.04000	$100,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS017	Famisanar EPS Cafam Colsubsidio	1												X			0		5	$500,000	0.04000	$20,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS017	Famisanar EPS Cafam Colsubsidio	1															0		25	$2,500,000	0.04000	$100,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		5	$500,000	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		25	$2,500,000	0.06960	$174,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ECG INGENIERIA SAS**, identificada con **NI** número **901289190**, aportó por **SANDRA YANETH TOVAR SOLORZANO** identificado(a) con **CC** número **52156578** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 01 - 2026 y 02 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1															0		18	$3,000,000	0.16000	$480,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1												X			0		12	$2,000,000	0.16000	$320,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1															0		18	$3,000,000	0.04000	$120,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
CCF24	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		12	$2,000,000	0.04000	$80,000	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS017	Famisanar EPS Cafam Colsubsidio	1															0		18	$3,000,000	0.04000	$120,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
EPS017	Famisanar EPS Cafam Colsubsidio	1												X			0		12	$2,000,000	0.04000	$80,000	$0	$0	Febrero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		18	$3,000,000	0.06960	$208,800	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1												X			0		12	$2,000,000	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	41526924	30/01/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **6** días del mes **Febrero** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

DOCUMENTO SOPORTE DE PAGO DE NÓMINA ELECTRÓNICA

Consecutivo:

Fecha y Hora de Generación: 06/02/2026 02:21:49 — Tipo de Nómina: Individual

CUNE: — Método de Pago: Contado

NOMBRES APELLIDOS / RAZON SOCIAL	TRABAJADOR	PERIODO E INFORMACIÓN PARA PAGO
ECG INGENIERIA SAS Nit 901289190 - 0	PAULA ALEJANDRA ALVAREZ RODRIGUEZ CC - 1003614744 INSPECTOR	01/01/2026 - 31/01/2026 Días Trabajados: 18 Sueldo: $2,500,000.00

RESUMEN DE PAGO

DEVENGADOS

Concepto	Cantidad	Valor
Sueldo		$1,500,000.00
Auxilio de Transporte		$149,457.00
Vacaciones Disfrutadas	12	$1,000,000.00
Otros Conceptos		
Prima Legal		$229,091.00
Auxilio de Cesantías		$1,721,591.00
Intereses de Cesantías		$101,293.00

DEDUCCIONES Y RETENCIONES

Concepto	Cantidad	Valor
Salud	4.00	$100,000.00
Pensión	4.00	$100,000.00
Otras Deducciones		
Otra Deducción		$454,861.00

DEVENGADOS TOTAL: $4,701,432.00 — **DEDUCCIONES TOTAL: $654,861.00**

NETO A PAGAR AL TRABAJADOR: $4,046,571.00

PAZ Y SALVO DE RETIRO , PAGO DE LIQUIDACION Y SALARIO

PROVEEDOR TECNOLÓGICO: COMERCIO ELECTRÓNICO EN INTERNET S.A. CENET S.A.
NIT: 830057860-4 Dirección: Av Carrera 19 No 120 - 71 Of 416

	REGISTRO DE ASISTENCIA	Código:	F-SST-002
ECG		Versión:	2
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Vigencia:	8/05/2025
		Tipo Documento:	Formato

FECHA ACTIVIDAD: INDUCCION INGRESO	HORARIO: 8 am	CIUDAD:BOGOTA
TEMA(S) DIVULGADO(S): Normas de seguridad, protocolos, SG-SST, Politicas, RHSE, Objetivos, Matriz de Peligros Coppast. CCL. Brigada Emergencias,		
NOMBRE INSTRUCTOR-EMPRESA: SANDRA TOVAR	PROYECTO: ICCU-128-2025	

REGISTRO DE PARTICIPANTES

No.	NOMBRE	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO	EMPRESA	FIRMA
1	Stephany Quintero	1,7035 3722	Ing. Apoyo	ECG	
2	Jorge Parra	1234046394	Residente	ECG	
3	Cristian Alejandro Rivera	1070 404 98	Residente	ECG	
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					

FIRMA INSTRUCTOR

Sandra Yaneth Tovar Solorzano
Profesional Seguridad y Salud en el Trabajo
Resolución 25-2104 del 2019

C.C. 52150570

Proyecto:	**ICCU**
Empresa:	**ECG INGENIERÍA SAS**
Logo (si aplica):	

NOMBRE: Cristian Alejandro Parada Buitrago		
CC: 1.010.048.998	**CARGO: Apoyo de Ingeniería**	
FECHA: 04/02/2026	**INDUCION: X**	**REINDUCCION:**

1. Por favor, enuncie 3 valores corporativos:
   - Integridad
   - Respeto
   - Innovación
2. Indique ¿a qué Aseguradora de Riesgos Laborales se encuentra afiliado?:

   - Colmena

3. Nombre dos políticas con las que cuenta la empresa:
   - Política de prevención del consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas
   - POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL, SEXUAL Y TRATO DISCRIMINATORIO

4. Cuáles de los siguientes grupos de apoyo cuenta la empresa. Seleccione una respuesta:

   a. Copasst
   b. Comité de Convivencia Laboral
   c. Brigada de Emergencia
   d. Todas las anteriores.

5. A que concepto pertenece la siguiente definición: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones:

   a. Incidente
   b. Peligro
   c. Riesgo
   d. Ninguna de las anteriores.

6. De las siguientes imágenes ¿cuál sería un acto inseguro que debo reportar a tiempo para evitar un accidente?





7. ¿Qué debo hacer en caso de accidente laboral?

a) Contarle a un compañero de trabajo para que me dé un medicamento
b) Gritar y salir huyendo si puedo
c) Informar inmediatamente a mi jefe inmediato, al residente HSEQ o jefe de área para que esté a su vez el reporte el accidente a la ARL y realice las medidas correctivas.
d) Irme para el centro médico y no reportarle a mi jefe Inmediato

8. A que concepto pertenece la siguiente definición:

Evaluar y dar solución a las quejas o inquietudes sobre las situaciones de presunto acoso laboral o de convivencia que se presenten entre los funcionarios de la empresa, con el fin de establecer condiciones dignas y justas de trabajo un buen ambiente ocupacional.

a) Copasst
b) Comité de Convivencia
a) Plan de Emergencia
b) Brigada de Emergencia

9. ¿A qué riesgos más relevantes estará expuesto según la labor que va a desempeñar, mencionados por el capacitador?

- Biomecánicos

10. ¿En la siguiente imagen identifique dos actos o condiciones inseguras y menciónelas?



- Utilizar una silla con ruedas como soporte
- Mala postura al estar sentado trabajando

CALIFICACIÓN _____

Cristian Alejandro Parada

_____	_____
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**NOMBRE DEL CAPACITADOR**
CC.1.010.048.998	**CC.**
CARGO: Ingeniero de apoyo	**CARGO:**

CONTROL DE CAMBIOS		
VERSIÓN	**FECHA**	**CAMBIO REALIZADO**
01	08-05-2025	Creación del formato
02	03-02-2026	Actualización Formato

Proyecto:	**ICCU-218**
Empresa:	ECG INGENIERIA SAS
Logo (si aplica):	

NOMBRE: LEIDY BIVIANA PARRA VILLARREAL		
CC: 1.234.640.596	**CARGO: RESIDENTE DE INTERVENTORIA**	
FECHA: 04-02-2026	**INDUCION:**	**REINDUCCION: X**

1. Por favor, enuncie 3 valores corporativos:

   INTEGRIDAD – INNOVACION - EXCELENCIA

2. Indique ¿a qué Aseguradora de Riesgos Laborales se encuentra afiliado?:

   SURA

3. Nombre dos políticas con las que cuenta la empresa:
   - **POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
   - **POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**

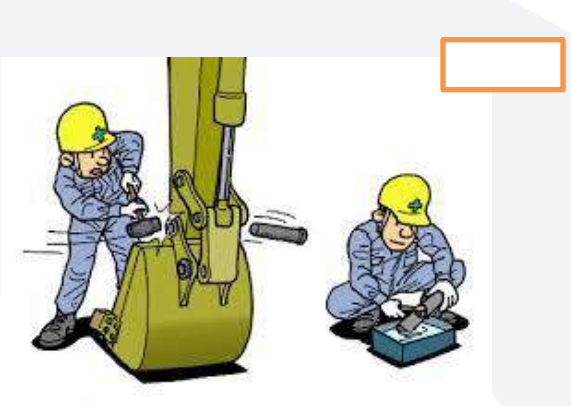
4. Cuáles de los siguientes grupos de apoyo cuenta la empresa. Seleccione una respuesta:

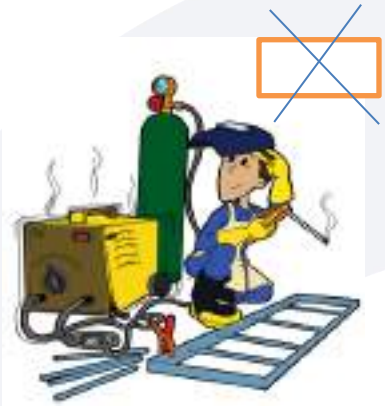
   a. Copasst
   b. Comité de Convivencia Laboral
   c. Brigada de Emergencia
   d. Todas las anteriores.

5. A que concepto pertenece la siguiente definición: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones:

   a. Incidente
   b. Peligro
   c. Riesgo
   d. Ninguna de las anteriores.

6. De las siguientes imágenes ¿cuál sería un acto inseguro que debo reportar a tiempo para evitar un accidente?





7. ¿Qué debo hacer en caso de accidente laboral?

a) Contarle a un compañero de trabajo para que me dé un medicamento
b) Gritar y salir huyendo si puedo
c) Informar inmediatamente a mi jefe inmediato, al residente HSEQ o jefe de área para que esté a su vez el reporte el accidente a la ARL y realice las medidas correctivas.
d) Irme para el centro médico y no reportarle a mi jefe Inmediato

8. A que concepto pertenece la siguiente definición:

Evaluar y dar solución a las quejas o inquietudes sobre las situaciones de presunto acoso laboral o de convivencia que se presenten entre los funcionarios de la empresa, con el fin de establecer condiciones dignas y justas de trabajo un buen ambiente ocupacional.

a) Copasst
b) Comité de Convivencia
a) Plan de Emergencia
b) Brigada de Emergencia

9. ¿A qué riesgos más relevantes estará expuesto según la labor que va a desempeñar, mencionados por el capacitador?

Por ahora el riesgo laboral es físico, ya que la silla de la oficina me esta generando dolores de espalda.

10. ¿En la siguiente imagen identifique dos actos o condiciones inseguras y menciónelas?



1. MAL USO DE LAS SILLAS, NO ES UNA SILLA ADECUADA PARA SUBIRSE EN ELLA Y ACOMODAR COSAS EN UNA PARTE ALTA Y ADICIONAL EL QUE ESTA SENTADO PUEDE TENER AFECTACIONES EN LA COLUMNA.

2. CONDICION INSEGURA AL LEVANTAR EL OBJETO, YA QUE LAS VENTANAS ESTAN ABIERTAS Y SE VA A GOLPEAR

CALIFICACIÓN _____

LEIDY PARRA V

LEIDY BIVIANA PARRA
CC. 1.234.640.596
CARGO: RESIDENTE

NOMBRE DEL CAPACITADOR
CC.
CARGO:

CONTROL DE CAMBIOS		
VERSIÓN	**FECHA**	**CAMBIO REALIZADO**
01	08-05-2025	Creación del formato
02	03-02-2026	Actualización Formato

Proyecto:	**ICCU-128-2025**
Empresa:	ECG INGENIERIA

NOMBRE: STEFANY QUINTERO OSPINA		
CC: 1120353722	**CARGO: INGENIERA DE APOYO**	
FECHA: 04/02/2026	**INDUCCION: SI**	**REINDUCCION:**

1. Por favor, enuncie 3 valores corporativos:

1. Integridad
2. Innovación
3. Responsabilidad social

2. Indique ¿a qué Aseguradora de Riesgos Laborales se encuentra afiliado?:

COLMENA RIESGO V

3. Nombre dos políticas con las que cuenta la empresa:

1. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
2. Política de Prevención del consumo de Alcohol, Tabaco y Otras Sustancias Psicoactivas

4. Cuáles de los siguientes grupos de apoyo cuenta la empresa. Seleccione una respuesta:

a. Copasst
b. Comité de Convivencia Laboral
c. Brigada de Emergencia
d. Todas las anteriores.

5. A que concepto pertenece la siguiente definición: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones:

a. Incidente
b. Peligro
c. Riesgo
d. Ninguna de las anteriores.

6. De las siguientes imágenes ¿cuál sería un acto inseguro que debo reportar a tiempo para evitar un accidente?



X



7. ¿Qué debo hacer en caso de accidente laboral?

a) Contarle a un compañero de trabajo para que me dé un medicamento
b) Gritar y salir huyendo si puedo
c) Informar inmediatamente a mi jefe inmediato, al residente HSEQ o jefe de área para que esté a su vez el reporte el accidente a la ARL y realice las medidas correctivas.
d) Irme para el centro médico y no reportarle a mi jefe Inmediato

8. A que concepto pertenece la siguiente definición:

Evaluar y dar solución a las quejas o inquietudes sobre las situaciones de presunto acoso laboral o de convivencia que se presenten entre los funcionarios de la empresa, con el fin de establecer condiciones dignas y justas de trabajo un buen ambiente ocupacional.

a) Copasst
b) Comité de Convivencia
a) Plan de Emergencia
b) Brigada de Emergencia

9. ¿A qué riesgos más relevantes estará expuesto según la labor que va a desempeñar, mencionados por el capacitador?

_____

10. ¿En la siguiente imagen identifique dos actos o condiciones inseguras y menciónelas?



1. Prácticas inseguras: Una persona está subida en una silla giratoria para alcanzar un estante, lo cual puede causar caídas y lesiones.
2. Desorden y acumulación de objetos: Hay cables sueltos en el piso, papeles y líquidos, lo cual puede causar caídas o tropiezos

CALIFICACIÓN: 5

ESTEFANY QUINTERO

NOMBRE DEL TRABAJADOR
CC. 1120353722
CARGO: INGENIERA DE APOYO

SANDRA TOVAR S

NOMBRE DEL CAPACITADOR
CC. 52156578
CARGO: RESIDENTE SST

CONTROL DE CAMBIOS		
VERSIÓN	**FECHA**	**CAMBIO REALIZADO**
01	08-05-2025	Creación del formato
02	03-02-2026	Actualización Formato

ECG	REGISTRO DE ASISTENCIA	Código:	F-SST-002
		Versión:	2
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Vigencia:	8/05/2025
		Tipo Documento:	Formato

FECHA ACTIVIDAD: INDUCCION INGRESO Capacitación	HORARIO: 2:00 PM	CIUDAD: BOGOTA	26-1-2026
TEMA(S) DIVULGADO(S): Capacitación sobre Identificación de Peligros y reporte de actos y condiciones inseguras.			
NOMBRE INSTRUCTOR-EMPRESA: SANDRA TOVAR ARL - Laidy Solano Sanchez Rincon.		PROYECTO: ICCU - 128 - 2025	

REGISTRO DE PARTICIPANTES

No.	NOMBRE	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO	EMPRESA	FIRMA
1	Leidy Bruno Pama V.	1.234.640.596	Residente Interventoria	ECG INGENIERIA	
2	Elber Olivares	79874828	Especialista	ECG Ingeniería	
3	Andrea Leguizamon G.	1193559199	Especialista Ambiental	ECG Ingeniería	
4	Cristian Alejandro Pinzon	1010048998	Ingeniero de Apoyo	ECG Ingeniero	
5	Carlos Andres Chaparro	1033332363	Director Interventoria	ECG INGENIER.	
6	Sandra Tovar Sotelo	52156578	Prof SST	ECG Ingeniería	
7	Javier A. Amaya	7186890	Residente Tecnico	ECG Ing.	
8	Silva Juliana Gaitan	1022394708	Prof Social	ECG Ing.	
9	Diana Patricia Avella	60448600	Esp Geotecnia	ECG Ing.	
10	Maria Fernanda Quitian	1095466312	Prof. Social	ECG Ing.	
11	Paula A. Alvarez R.	1003619744	Inspectora Vial	ECG Ing.	
12	Henry A. Cadiba R.	ECG11660	Esp Hidraulica	ECG. Ing.	
13	Karen Sofia Cely C.	1029640197	Cadenero 2	ECG Ing.	
14	Jose G. Gonzalez B.	1001074207	Cadenero 1	ECG Ing.	
15	Jose Rodrigo Lopez L.	12978548	Topografo	ECG Ing.	
16	Andres G. Pinzon.	74761903	Director	ECG Ing.	
17	Stefany Quintero A.	1120353722	Ingeniera Apoyo	ECG Ing.	
18					
19					
20					
21					
22					
23					

FIRMA INSTRUCTOR

C.C. 52156578 Bta

ecg Engineering Consulting Group	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	FORMATO N°:	FT-SST-001
	SG-SST	
FORMATO ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y DOTACIÓN DE TRABAJO		Fecha: 1-1-2025 Versió 001 Pagina 1 de 1

dd	mm	aaaa
13	01	2026

DATOS DEL FUNCIONARIO

Nombre: Leidy Bibiana Perez Villarreal C.C. 1234646596

Cargo: Residente Proceso: Contrato No. ICUU-~~369~~ 128 de 2025

DOTACIÓN PERSONAL

Botas	✓	Talla	38
Overol		Talla	
Pantalón	✓	Talla	12
Camisa	✓	Talla	M
Buzo		Talla	

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Protector Auditivo Tipo Tapón		Protector Auditivo Tipo Orejera	
Bota de Cuero con Puntera en Acero	✓	Bota de Cuero con Puntera Dieléctrica	
Bota de Cuero sin Puntera en Acero		Botas Impermeables con Puntera Acero	
Bota Impermeables sin Punteras		Gafas de Seguridad	✓
Guantes Hilo y PVC	✓	Guantes en Carnaza	
Guantes Dieléctricos		Guantes para Soldador	
Careta para Esmerilar		Careta para Soldar	
Tapabocas Prehormado	✓	Respirador Contra Gases y Vapores	
Casco	✓	Barbuquejo	
Delantal de Carnaza		Poncho en PVC con Capucha	

FIRMAS

ENTREGA

RECIBE

ecg	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	FORMATO N°:	FT-SST-001
	SG-SST	
FORMATO ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y DOTACIÓN DE TRABAJO		Fecha: 1-1-2025 Versió 001 Pagina 1 de 1

dd	mm	aaaa
13	01	2026

DATOS DEL FUNCIONARIO

Nombre: Stefany Quintero Espino C.C. 1120353722

Cargo: Ing Apoyo Proceso: **Contrato No. ICUU-140 de 2025**

DOTACIÓN PERSONAL

Botas	L	Talla	37
Overol		Talla	
Pantalón	L	Talla	16
Camisa	L	Talla	L
Buzo		Talla	

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Protector Auditivo Tipo Tapón		Protector Auditivo Tipo Orejera	
Bota de Cuero con Puntera en Acero	L	Bota de Cuero con Puntera Dieléctrica	
Bota de Cuero sin Puntera en Acero		Botas Impermeables con Puntera Acero	
[illegible]		Gafas de Seguridad	L
Guantes Hilo y PVC	L	Guantes en Carnaza	
Guantes Dieléctricos		Guantes para Soldador	
Careta para Esmerilar		Careta para Soldar	
Tapabocas Prehormado	L	Respirador Contra Gases y Vapores	
Casco		Barbuquejo	
[illegible]		Poncho en PVC con Capucha	

FIRMAS

ENTREGA

RECIBE

ecg Engineering Consulting Group	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	FORMATO N°:	FT-SST-001
	SG-SST	
FORMATO ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y DOTACIÓN DE TRABAJO		Fecha: 1-1-2025 Versió 001 Pagina 1 de 1

dd	mm	aaaa
13	01	2026

DATOS DEL FUNCIONARIO

Nombre: Cristian Alejandro Parada Restrepo C.C. 1010458998

Cargo: Secretario Proceso: Contrato No. ICUU-148 de 2025

DOTACIÓN PERSONAL

Botas	✓	Talla	39
Overol		Talla	
Pantalón	✓	Talla	30
Camisa	✓	Talla	M
Buzo		Talla	

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Protector Auditivo Tipo Tapón		Protector Auditivo Tipo Orejera	✓
Bota de Cuero con Puntera en Acero		Bota de Cuero con Puntera Dieléctrica	
Bota de Cuero sin Puntera en Acero	✓	Botas Impermeables con Puntera Acero	
Bota Impermeables sin Puntera		Gafas de Seguridad	✓
Guantes Hilo y PVC	✓	Guantes en Carnaza	
Guantes Dieléctricos		Guantes para Soldador	
Careta para Esmerilar		Careta para Soldar	
Tapabocas Prehormado	✓	Respirador Contra Gases y Vapores	
Casco	✓	Barbuquejo	
Delantal de Carnaza		Poncho en PVC con Capucha	

FIRMAS

ENTREGA

Cristian Parada

RECIBE

ACTA DE REUNIÓN DEL COPASST

Fecha: 27/01/2026
Hora Inicial: 10:30 a.m.

Agenda:
1. Revisión del acta anterior. **2.** Seguimiento a Plan de Trabajo de COPASST. **3.** Informe de accidentes ocurridos en el mes. **4.** Varios y acciones pendientes. **5.** Definición de fecha próxima reunión. **6.** Cierre de la reunión. **7.** Firma del acta.

ASISTENTES:	ROLES:
Andrés Gustavo Pinzón Ubaque	Representante Trabajadores
Sara Esperanza Serrano Hernández	Secretario
Eliana Andrea Bedoya Pino	Representante Empleador
Gabriela Agudelo González	Presidente
Víctor Javier Benítez Chara	Coordinador SG SST

1. REVISIÓN DEL ACTA ANTERIOR.

Se hace seguimiento a los compromisos:

Auditoría a presentar el 22 y 23 de diciembre de 2022 de la estructura del SG SST. Se informa que en la auditoría de la implementación del SG SST por parte de la ARL, se obtuvo una puntuación del 93% de cumplimiento y se requerirá el compromiso de la alta dirección, de los miembros de los comités, trabajadores y

personas interesadas en la implementación y en el cumplimiento del Plan de Trabajo 2026.

Se programa la reinducción para todo el personal, la cual se realizará en 3 sesiones cuya programación está sujeta al área de recursos humanos.

Cada vez que ingrese un trabajador se solicita protocolizar su ingreso mediante correo electrónico para programa la inducción.

2. SEGUIMIENTO DE PLAN DE TRABAJO COPASST.

Se realizó la capacitación en Investigación de Accidentes Laborales para los miembros del COPASST el día 27 01 2026 previo a la presente reunión.

Se comparte el procedimiento de Investigación de Accidentes y el formato verificado por la ARL para su implementación cuando haya lugar.

3. INFORME DE ACCIDENTES OCURRIDOS.

No se han presentado accidentes de trabajo en el periodo inmediatamente anterior en ninguno de los proyectos que se están desarrollando.

4. VARIOS Y ACCIONES PENDIENTES.

Realización de la inducción y reinducción para los trabajadores. Se inicia la evaluación de riesgo psicosocial el viernes próximo.

Gestión de pausas activas y evaluación de puestos de trabajo.

5. DEFINICIÓN DE FECHA DE LA PROXIMA REUNIÓN.

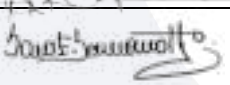
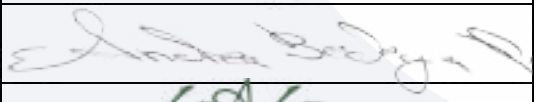
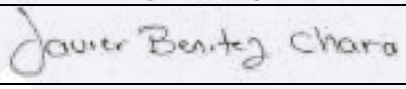
Queda establecida periódicamente cada mes, la segunda semana el día viernes. La siguiente la queda programada para febrero 13 de 2026 a las 9:00 a.m.

6. CIERRE DE LA REUNIÓN.

COMPROMISOS	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Gestión de pausas activas y evaluación de puestos de trabajo, programar fecha.	Sara E. Serrano	28 01 2026
Inducción y reinducción. Establecer fecha	Gabriela Agudelo	28 02 2026

7. FIRMA DEL ACTA

En constancia firman,

ASISTENTES:	ROLES:	FIRMA
Andrés Gustavo Pinzón Ubaque	Representante Trabajadores	
Sara Esperanza Serrano Hernández	Secretario	
Eliana Andrea Bedoya Pino	Representante Empleador	
Gabriela Agudelo González	Presidente	
Víctor Javier Benítez Chara	Coordinador SG SST	

CONTROL DE CAMBIOS		
VERSIÓN	FECHA	CAMBIO REALIZADO
01	08-05-2025	Creación del formato
02	25-11-2025	Ajuste y actualización

Acta No.	**7**	**NOMBRE DEL COMITE**	**APERTURA COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL PROYECTO:**						
LIDER DEL COMITÉ	JAVIER ANDRES AMAYA PULIDO		**SECRETARIO**	JHONATAN ALEXANDER OVALLES VELASQUEZ					
HORA INICIO	**3:00**	**HORA FIN**	**4:00**	**HORAS SESIÓN**	**HORAS**	**FECHA**	**DD**	**MM**	**AAAA**
							28	**1**	**2026**

PLAN DE ACCIÓN ACTA COMITÉ

1. REVISIÓN DE COMPROMISOS ACTA ANTERIOR

Verificación de las actividades y/o trabajos que se asignaron en la Acta de Comité Primario anterior).

No	ACTIVIDAD	CARGO RESPONSABLE	% AVANCE
1	NO SE PRESENTARON EVENTOS QUE TENGAN LA INTERVENCION DEL COMITE	CCL	100
2			
3			

2. TEMAS TRATADOS EN LA PRESENTE ACTA

*Se realiza solicitud a la ARL para capacitación sobre acoso laboral

3. COMPROMISOS (Relación de las actividades y trabajo que queda asignado)

No	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
1	Se propuso realizar acercamiento con la ARL para realizar inspección de puestos de trabajo en oficina.	SST-RRH	10/2/2026
2	Se realiza solicitud a la ARL para capacitación sobre acoso laboral	SST-RRH	10/2/2026
3			

4. CONCLUSIONES DEL COMITÉ:

Se dejaron compromisos, pero se aclara que no se tuvieron casas para investigación.

5. PROGRAMACIÓN PROXIMO COMITÉ

LUGAR	OFICINA PRINCIPAL	HORA INICIO	3:00	FECHA	DD	MM	AAAA
					28	2	2026

6.INTEGRANTES DE COMITÉ Y PARTICIPANTES INVITADOS:

No	NOMBRE	CARGO	ID	DOCUMENTO	FIRMA
1	JAVIER ANDRES AMAYA PULIDO	RESIDENTE TECNIOC	CC	7186890	JAVIER AMAYA
2	YENIFER ANDREA LEGUIZAMON GONZALEZ	ESPECIALISTA AMBIENTAL	CC	1118552199	YENIFER LEGUIZAMO
3	SILVIA JULIANA QUITIAN ROVIRA	PROFESIONAL GESTOR SOCIAL	CC	1022384708	SILVIA QUITIAN
4	SANDRA TOVAR SOLORZANO	PROFESIONAL SST	CC	52156578	SANDRA TOVAR
5					
6					

CONTROL DE CAMBIOS		
VERSIÓN	FECHA	CAMBIO REALIZADO
01	05-04-2025	Creación del formato

CERTIFICACIÓN DE ACCIDENTALIDAD

Colmena Seguros se permite certificar que la empresa relacionada a continuación no reportó accidentes de trabajo durante el periodo comprendido entre el 01/01/2026 y el 31/01/2026 a esta administradora.

RAZÓN SOCIAL:	ECG INGENIERIA S.A.S
CC/NIT:	901289190
CONTRATO:	1207492
CIUDAD:	BOGOTA, D.C.
INICIO VIGENCIA:	01/07/2025
ESTADO ACTUAL:	VIGENTE

La presente se expide a los 6 días del mes de febrero del año 2026.

Cualquier información adicional que se requiera sobre los datos contenidos en el presente documento, no dude en consultarla a través de nuestra Línea Efectiva 01-8000-9-19667, gratis a nivel nacional o al teléfono 4010447 en Bogotá.

Cordialmente,

Gerente de Servicio
Colmena Seguros

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA Colmena Seguros de Vida S.A. | Colmena Seguros Riesgos Laborales S.A. NIT 830.039.888-1

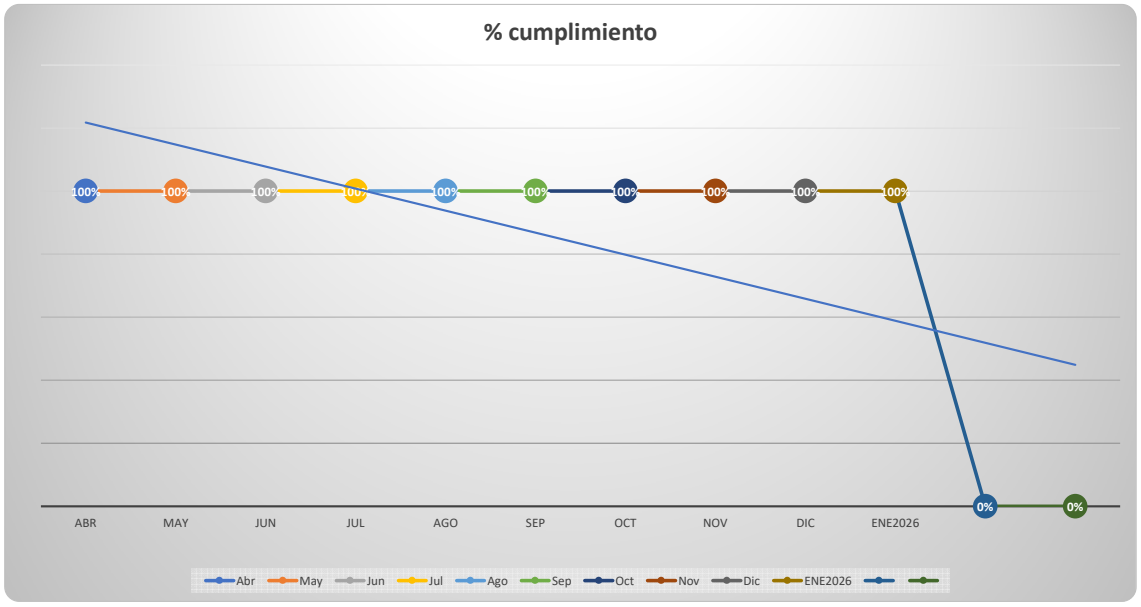
El presente documento fue expedido desde el portal de internet de **Colmena Seguros**, el día 06/02/2026 15:21:35. Las operaciones realizadas a través de la página de Internet de **Colmena Seguros**, se rigen por los términos y condiciones de uso de esta página, por las normas del Código de Comercio y por la ley 527 de 1999 y por lo tanto, tienen plena validez jurídica.

INDICADOR PLAN DE TRABAJO ANUAL SST	
Definición del Indicador:	CUMPLIMIENTO
Meta - Límite del Indicador:	90%
Fórmula - Método del Cálculo:	(No. Actividades ejecutadas / No. Actividades planeadas)*100
Fuente de la Información para el Cálculo:	Actividades del hacer del programa
Periodicidad del Reporte:	Trimestral
Personas que deben conocer el resultado:	Gerente - Representante por la Dirección

2. DATOS												
Variables	CRONOGRAMA 2025-											
	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	ENE2026		
No. Actividades Ejecutadas	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	0	0
No. Actividades Planeadas	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	0	0
% cumplimiento Programa	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
Meta	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%

100%

3. GRÁFICA



4. ANÁLISIS DE DATOS - TENDENCIAS - INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	
I TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
II TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
III TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
IV TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES

INDICADOR INCIDENCIA AT	
Definición del Indicador:	EFICACIA
Meta - Límite del Indicador:	0%
Fórmula - Método del Cálculo:	Nº de Incidentes y/o accidentes presentados
Fuente de la Información para el Cálculo:	Registro Investigacion de Incidentes
Periodicidad del Reporte:	Trimestral
Personas que deben conocer el resultado:	Gerente - Representante por la Dirección

2. DATOS

Variables	CRONOGRAMA 2025											
	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	ENE2026		
No. Incidentes/accidentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Meta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

0

3. GRÁFICA



4. ANÁLISIS DE DATOS - TENDENCIAS - INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	
I TRIMESTRE	NUESTRO INDICADOR EN EL TRASCURSO DEL PRIMER TRIMESTRE SE MANTIENE EN 0% SIN LA OCURRENCIA DE AT
II TRIMESTRE	NUESTRO INDICADOR EN EL TRASCURSO DEL SEGUNDO TRIMESTRE SE MANTIENE EN 0% SIN LA OCURRENCIA DE AT
III TRIMESTRE	NUESTRO INDICADOR EN EL TRASCURSO DEL TERCER TRIMESTRE SE MANTIENE EN 0% SIN LA OCURRENCIA DE AT
IV TRIMESTRE	NUESTRO INDICADOR EN EL TRASCURSO DEL CUARTO TRIMESTRE SE MANTIENE EN 0% SIN LA OCURRENCIA DE AT

INDICADOR HALLAZGOS EN OBRA	
Definición del Indicador:	Eficacia del progama
Meta - Límite del Indicador:	100%
Fórmula - Método del Cálculo:	No. De hallazgos cerrados /Total De hallazgos x 100%
Fuente de la Información para el Cálculo:	hallazgos, no conformidades, A.C.P.M
Periodicidad del Reporte:	Trimestral
Personas que deben conocer el resultado:	Gerente - Representante por la Dirección

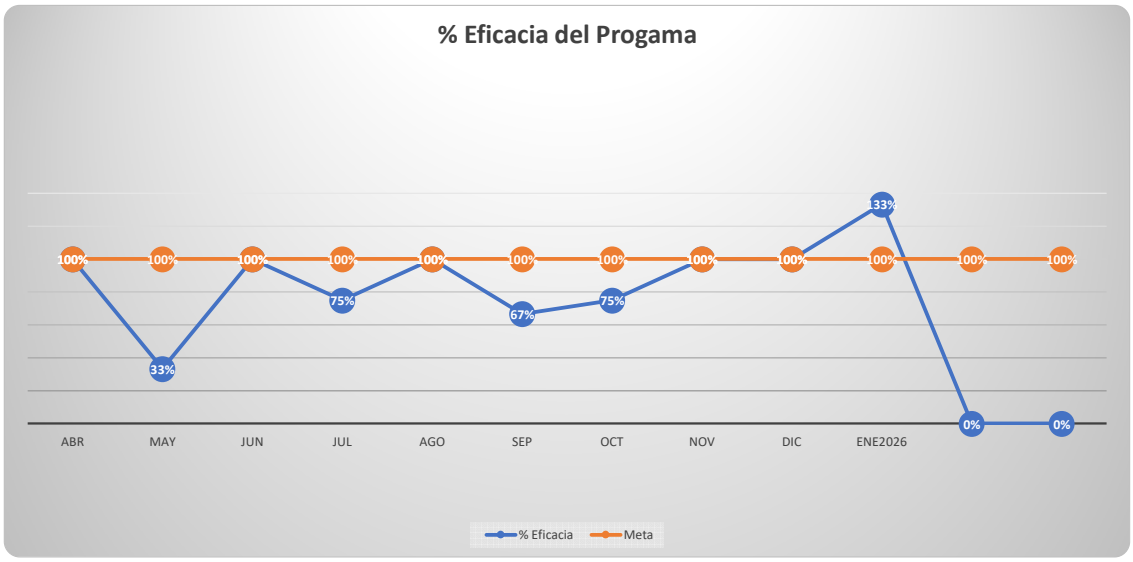
2. DATOS 2025

Variables	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	ENE2026		
No. De hallazgos cerrados	2	1	2	3	3	2	3	3	2	4		
Total De hallazgos	2	3	2	4	3	3	4	3	2	3		
% Eficacia	100%	33%	100%	75%	100%	67%	75%	100%	100%	133%		
Meta	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

88%

ingresar según los hallazgos de la matriz

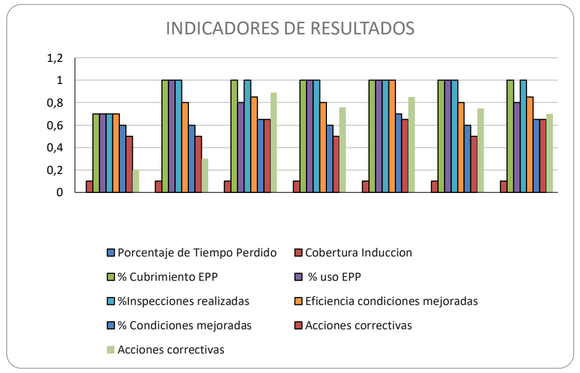
3. GRÁFICA



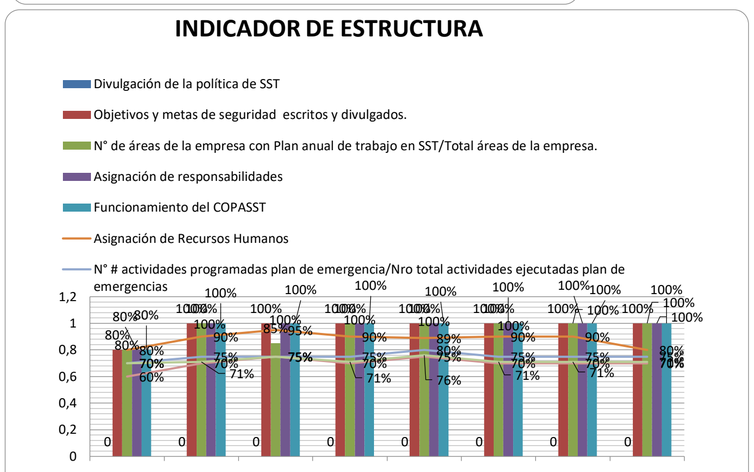
4. ANÁLISIS DE DATOS - TENDENCIAS - INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	
I TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
II TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
III TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES
IV TRIMESTRE	SE CUMPLIO EL INDICADOR EN UN 100%, NO SE PRESENTAN NOVEDADES

ECG INGENIERIA
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
INDICADORES DEL SG-SST

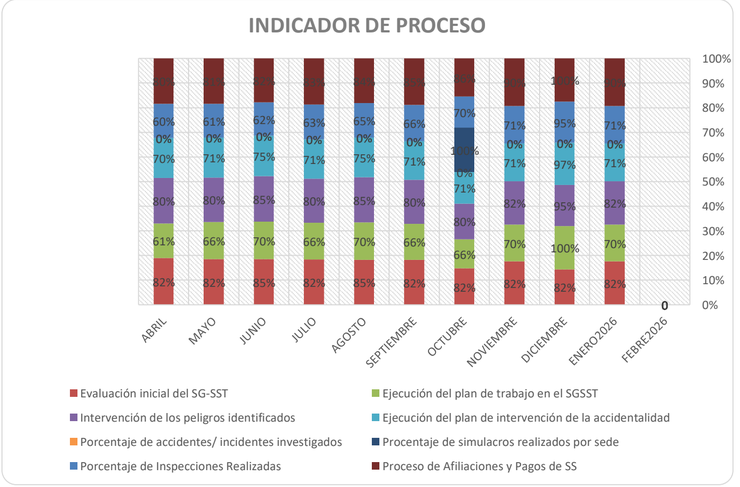
INDICARORES DE RESULTADO	MES	Porcentaje de Tiempo Perdido	Cobertura Induccion	% Cubrimiento EPP	% uso EPP	%Inspecciones realizadas	Eficiencia condiciones mejoradas	% Condiciones mejoradas	Acciones correctivas
	ABRIL	10%	70%	70%	70%	70%	60%	50%	20%
	MAYO	10%	100%	100%	100%	80%	60%	50%	30%
	JUNIO	10%	100%	80%	100%	85%	65%	65%	89%
	JULIO	10%	100%	100%	100%	80%	60%	50%	76%
	AGOSTO	10%	100%	100%	100%	100%	70%	65%	85%
	SEPTIEMBRE	10%	100%	100%	100%	80%	60%	50%	75%
	OCTUBRE	10%	100%	80%	100%	85%	65%	65%	70%
	NOVIEMBRE	10%	100%	100%	100%	85%	85%	85%	80%
	DICIEMBRE	10%	100%	98%	100%	90%	92%	93%	90%
	ENERO2026	10%	100%	100%	100%	80%	60%	50%	75%
	FEBRE2026								



INDICARORES DE ESTRUCTURA	MES	Divulgación de la política de SST	Objetivos y metas de seguridad escritos y divulgados.	N° de áreas de la empresa con Plan anual de trabajo en SST/Total áreas de la empresa.	Asignación de responsabilidades	Funcionamiento del COPASST	Asignación de Recursos Humanos	N° # actividades programadas plan de emergencia/Nro total actividades ejecutadas plan de emergencias	# actividades del Plan de capacitación anual en SST
	ABRIL	80%	80%	80%	80%	80%	70%	60%	70%
	MAYO	100%	100%	100%	100%	90%	75%	70%	71%
	JUNIO	100%	85%	100%	100%	95%	75%	75%	75%
	JULIO	100%	100%	100%	100%	90%	75%	70%	71%
	AGOSTO	100%	100%	100%	100%	89%	80%	75%	76%
	SEPTIEMBRE	100%	100%	100%	100%	90%	75%	70%	71%
	OCTUBRE	100%	100%	100%	100%	90%	75%	70%	71%
	NOVIEMBRE	100%	100%	100%	100%	80%	75%	70%	71%
	DICIEMBRE	100%	100%	100%	100%	91%	89%	100%	98%
	ENERO2026	100%	100%	100%	100%	91%	89%	100%	98%
	FEBRE2026								



INDICARORES DE PROCESO	MES	Evaluación inicial del SG-SST	Ejecución del plan de trabajo en el SGSST	Intervención de los peligros identificados	Ejecución del plan de intervención de la accidentalidad	Porcentaje de accidentes/ incidentes investigados	Procentaje de simulacros realizados por sede	Porcentaje de Inspecciones Realizadas	Proceso de Afiliaciones y Pagos de SS
	ABRIL	82%	61%	80%	70%	0%	0%	60%	80%
	MAYO	82%	66%	80%	71%	0%	0%	61%	81%
	JUNIO	85%	70%	85%	75%	0%	0%	62%	82%
	JULIO	82%	66%	80%	71%	0%	0%	63%	83%
	AGOSTO	85%	70%	85%	75%	0%	0%	65%	84%
	SEPTIEMBRE	82%	66%	80%	71%	0%	0%	66%	85%
	OCTUBRE	82%	66%	80%	71%	0%	100%	70%	86%
	NOVIEMBRE	82%	70%	82%	71%	0%	0%	71%	90%
	DICIEMBRE	82%	100%	95%	97%	0%	0%	95%	100%
	ENERO2026	82%	70%	82%	71%	0%	0%	71%	90%
	FEBRE2026								



ECG	INSPECCIÓN PRE-OPERACIONAL VEHÍCULOS	Código:	F-SST-009
		Versión:	2
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Vigencia:	8/05/2025
		Tipo Documento:	Formato

PROYECTO:	ICCU 128 – 2025	EMPRESA A QUIEN SE LE REALIZA LA INSPECCION:	Power Ames	RESPONSABLE DEL VEHICULO:	ECG MES
No. LICENCIA:	7198890	CATEGORÍA:	Campero	FECHA VENCIMIENTO:	2026-6-28
CIUDAD:	Cabrera				

DATOS GENERALES DEL VEHICULO

PLACA:	MODELO: DEK156	MARCA: Subaru	CILINDRAJE: 2000	No. CHASIS:
COLOR:	SOAT No: 861961	COMPAÑIA: -	DESDE: 2025-7-06	HASTA: 2026-7-05
SEGURO CONTRA TODO RIESGO: SI X	NO	COMPAÑIA: ECG	DESDE: Techo 2025-6-28	HASTA: 2026-06-28
TARJETA DE PROPIEDAD No: 14035145115		NOMBRE DEL PROPIETARIO: Gustavo Castro		

Relacione en las casillas C: Cumple NC: No Cumple, NA: No Aplica según corresponda en el momento de la inspección.

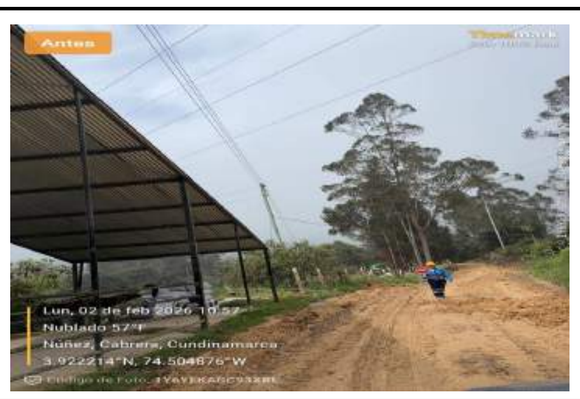
CONDICION A REVISAR	DIAS (Las siguientes casillas en blanco, diligenciarlas con la inicial del día de la semana que corresponda)																												
MES: AÑO:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
EQUIPO DE EMERGENCIA																															
Botiquín de primeros auxilios completo																															
Linterna con pilas																															
EXTINTOR																															
Cuenta con pin de seguridad y la carga se encuentra vigente																															
HERRAMIENTAS																															
Triangulos Reflectores (2)																															
Gato o elevador mecánico o hidráulico																															
Caja de Herramientas - Cruceta																															
Tacos																															
Estado de Llanta de Repuesto																															
LUCES																															
Bajas																															
Plenas																															
Direccionales																															
Reversa																															
Estacionarias																															
Stop																															
VIDRIOS / ESPEJOS																															
Parabrisas																															
Limpiaparabrisas																															
Laterales																															
Vidrio Trasero																															
Limpiaparabrisas Trasero																															
Espejo Retrovisor																															
Espejos Laterales																															
FLUIDOS																															
Aceite Motor																															
Liquido de Frenos																															
Refrigerante																															
Aguai Parabrisas																															
Fugas de Lubricantes																															

OTROS	
Freno de mano	
Gancho de Remolque	
Estado de Cojinería, Sillas y Tapicería	
Aseo del Vehículo	
Manijas Puertas	
Chapas Puertas	
Seguros Puertas	
Elevavidrios	
Bocina	
Alarma de Reversa	
Cinturones de Seguridad Delanteros y Traseros	
Mandos Eléctricos	
Tablero de Controles	
Estado funcional de la batería (Bornes de conexión)	
NEUMÁTICOS	
Estado (desgaste) de Llantas Delanteras y Traseras	
Presión de Llantas Delanteras y Traseras	
COLOCAR EL KILOMETRAJE	
INICIALES DEL NOMBRE QUIEN REALIZA LA INSPECCIÓN	
Vo.Bo. DE QUIEN REALIZA LA INSPECCIÓN	

OBSERVACIONES GENERALES:

Sandra Yaneth Tovar Sánchez
Profesional Seguridad y Salud en el Trabajo
Licencia 75-2104 del 2014

NOTA: En observaciones generales se debe relacionar el nombre completo de la persona que realiza la inspección; **si en el mes la realiza la misma persona solo se debe escribir una vez**

REGISTRO FOTOGRAFICO SST ENERO		
		
MALETIN DE SEÑALIZACION DESORGANIZADO	ELEMENGTOS QUIMICOS UBICADO EN LA CARPA DE LOS TRABAJADORES	ENVACES DE ELEMENTOS QUIMICOS SIN ETIQUETA
		
TRABAJADORES CON DOTACION Y EPP		
		
PERSONAL CON EPP ACORDE A LAS ACTIVIDADES		
		
AUXILIAR DE TRAFICO	INGRESO DE MATERIAL	TRABAJADORES CON DOTACION Y EPP
		
ACOMPAÑAMIENTO EN REUNIONES CON LA COMUNIDAD		
		
REUNIONES CON LOS ALCALDES		
		
COMITES DE OBRA		

ANEXOS CONSORCIO VICGER SST

NO SE PRESENTAN ANEXOS DEL CONTRATISTA A LA FECHA NO HAN ENTREGADO EL INFORME

Anexo SST. 1 (4.3) Herramienta Base Revisión Calculo De Seguridad Social Contratista, Base de Datos Personal

Anexo SST. 2 Liquidaciones y/o Paz y Salvos Retiros

Anexo SST 3. Inducciones.

Anexo SST 4. Capacitaciones

Anexo SST. 5 EPP-Dotación

Anexo SST. 6 Inspecciones

Anexo SST. 7 Brigada de Emergencia

Anexo SST. 8 Acta COPASST y CCL

Anexo SST. 9 Certificado AT ARL e Indicadores

Anexo SST. 10 Preoperacional vehículo

Anexo SST. 11 PMT

RELACION DE LA APROBACION PERSONAL DE OBRA CONTRATO No. 140 de 2025								ESTATUS	OBSERVACION
ITEM	**COMUNICADO**	**FECHA ENTREGA HV**	**Nombres y Apellidos**	**Cargo**	**Fecha de Aprobación**	**Fecha de retiro**	**Dedicación**		
1	25C02_DTO_008	29 de abril de 2025	Carlos Andrés Ballestas Barandica	Director de Obra	15/05/2025		100%	CUMPLE	NG
2			Mildre Lorena Pinilla	Profesional en Gestión Social	15/05/2025		50%	CUMPLE	NG
3			Francy Paola Quinche Cobos	Profesional en Gestión Social	15/05/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	NG
4			Claudia Patricia Ballestas Barandica	Profesional SISO	15/05/2025		100%	CUMPLE	NG
5	25C02_DTO_009	29 de abril de 2025	Brian Steve Castro Baena	Ingeniero SIG	19/05/2025	INACTIVO	100%	CUMPLE	NG
6	25C02_DTO_012	27 de mayo de 2025	Carlos Iván Gutiérrez Guevara	Especialista en Geotecnia	5/06/2025		40%	CUMPLE	NG
7			Ana Sofia Figueroa Infante	Especialista en Geotecnia	5/06/2025	RETIRO	40%	CUMPLE	NG
8			Everardo Pardo Guio	Especialista en Pavimentos	5/06/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	NG
9			Teófilo Carlos Yidi Villareal	Especialista en Pavimentos	5/06/2025		50%	CUMPLE	NG
10	25C02_DTO_014	29 de mayo de 2025	María Clara Diaz Medina	Inspectora	10/06/2025	INACTIVO	100%	CUMPLE	NG
11			Cristian Camilo Henao Palacios	Inspectora	10/06/2025	INACTIVO	100%	CUMPLE	NG
12			Edna Margarita Ramírez Gómez	Residente de Obra	11/06/2025		100%	CUMPLE	NG
13	25C02_DTO_044	8 de julio de 2025	Claudia Milena Rivera Roa	Profesional Gestor Social	8/08/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	Dedicación mínima: 50%. Nota: Este se complementa con el porcentaje de dedicación definido en el PAGA para que quede al 100%
14	25C02_DTO_069	25 de agosto de 2025	Maribel Aponte Rincón	Especialista Ambiental	27/08/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	Dedicación mínima: 50% Nota: Este se complementa con el porcentaje de

RELACION DE LA APROBACION PERSONAL DE OBRA CONTRATO No. 140 de 2025								ESTATUS	OBSERVACION
ITEM	**COMUNICADO**	**FECHA ENTREGA HV**	**Nombres y Apellidos**	**Cargo**	**Fecha de Aprobación**	**Fecha de retiro**	**Dedicación**		
									dedicación definido en el PAGA para que quede al 100%
15	25C02_DTO_070	21 de agosto de 2025	Ivonne Palacio Palma	Profesional Gestor Social	28/08/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	Dedicación mínima: 50% Nota: Este se complementa con el porcentaje de dedicación definido en el PAGA para que quede al 100%
16	25C02_DTO_131	08 de septie de 2025	Yiby Consuelo Bonilla Garzón	Profesional Gestor Social	23/09/2025	RETIRO	50%	CUMPLE	Dedicación mínima: 50% Nota: Este se complementa con el porcentaje de dedicación definido en el PAGA para que quede al 100%
17	25C02_DTO_172	02 de octubre de 2025	Cristian Camilo Grimaldo Yanes	Profesional (PMP)	15/10/2025	INACTIVO	100%	CUMPLE	No obstante, se aclara que dicha aprobación se emite en el marco de las competencias de la intervent

RELACION DE LA APROBACION PERSONAL DE OBRA CONTRATO No. 140 de 2025								ESTATUS	OBSERVACION
ITEM	**COMUNICADO**	**FECHA ENTREGA HV**	**Nombres y Apellidos**	**Cargo**	**Fecha de Aprobación**	**Fecha de retiro**	**Dedicación**		
									oría, y que la vinculación formal del profesional propuesto estará sujeta a la aprobación definitiva por parte de la entidad contratante – ICCU, conforme a los procedimientos establecidos en el contrato.
18	25C02-DTO-192	4 DE NOVIEMBRE 2025	Brayan Felipe Casas Garcia	Ingeniero Ambiental	4/11/2025	INACTIVO	100%	CUMPLE	NG
19	25C02-DTO-191	18/10/2025	Juan Harvey Ochoa	Residente de Obra	20/10/2025		100%	CUMPLE	NG
20	260123_25C02_DTO_282	18/10/2025	Oscar Enrique Garzón López	Topógrafo	22/10/2025		100%	CUMPLE	NG
21	NO REQUIERE APROBACION	8 de julio de 2025	ANGELA PATRICIA RODRIGUEZ LADINO	SECRETARIA	1/08/2025		100%	CUMPLE	NG
22	260123_25C02_DTO_285	18/10/2025	Nelson Eduardo Giraldo Noreña	Residente de Obra	1/10/2025	18/11/2025	100%	CUMPLE	NG
23	260123_25C02_DTO_282	23/01/2026	NELSON FELIPE MORENO	HIDRAULICO	26/10/2025	INACTIVO	50%	CUMPLE	NG
24	260123_25C02_DTO_287	26/01/2025	MARICELA MONROY MOSQUERA	PROFESIONAL SOCIAL	29/01/2026		100%	CUMPLE	NG
25	260123_25C02_DTO_287	26/01/2025	GUILLERMO NUÑES CARREÑO	INGENIERO RESIDETE	29/01/2026		100%	CUMPLE	NG
26	260123_25C02_DTO_289	29/01/2025	ANDRES GOMEZ ROBLES	RESIDENTE DE OBRA	10/01/2026		100%	CUMPLE	NG
27	260210_25C02_DTO_303	7/02/2026	ESTHER TUÑON PEREZ	PROFESIONAL SOCIAL	10/02/2026		100%	CUMPLE	NG

ITEM	NOMBRE	CC	CARGO	INGRESO MES INDUCCION	No.Planilla SS
1	MARCELA MONROY MOSQUERA	65.555.512	ESPECIALISTA SOCIAL	13/01/2026	Ingreso Afiliaciones
2	ANDRES GOMEZ ROBLES	1106777579	INGENIERO RESIDENTE	13/01/2026	Ingreso Afiliaciones
3	ZANDRA CECILIA CASTILLO SANDOVAL	20391495	AUXILIAR DE TRAFICO	19/01/2026	Ingreso Afiliaciones
4	LUIS ESNEIDER CASTILLO CASTILLO	1070752433	AYUDANTE	19/01/2026	Ingreso Afiliaciones
5	JOSE YESID BERNAL VELANDIA	11245622	AYUDANTE	19/01/2026	Ingreso Afiliaciones
6	TELESFORO CASTRO ALVARADO	3155398	AYUDANTE	19/01/2026	Ingreso Afiliaciones
7	HECTOR ISAIAS RICO RICO	3155071	OPERADOR RETROEXCAVADORA PANDI	19/01/2026	Ingreso Afiliaciones
8	CARLOS DANIEL GARCIA CHACON	82392320	OPERARIO VIBROCOMPACTADOR PANDI	19/01/2026	Ingreso Afiliaciones
9	GUILLERMO NUÑEZ CARREÑO	1052616	INGENIERO RESIDENTE	20/01/2026	Ingreso Afiliaciones
10	DIANA GERLEIN ACOSTA GARAVITO	1070752197	AUXILIAR DE TRAFICO	21/01/2026	Ingreso Afiliaciones
11	JAVIER JESUS CLAVIJO DIAZ	1070752859	AYUDANTE	21/01/2026	Ingreso Afiliaciones
12	RODRIGO PARRA ALONSO	11377081	OPERADOR MOTOVIVELADORA	22/01/2026	Ingreso Afiliaciones
13	YEISON SEBASTIAN CRUZ TORRES	1003558433	TOPOGRAFO	22/01/2026	Ingreso Afiliaciones
14	CARLOS ANDRES BALLESTAS	80023146	DIRECTOR DE OBRA	2/04/2025	Sin Información
15	CLAUDIA PATRICIA BALLESTAS	1019022615	PROFESIONAL SST	2/04/2025	Sin Información
16	CARLOS IVAN GUTIERREZ GUEVARA	191651638	ESPECIALISTA PAVIMENTOS Y GEOTECNIA	2/04/2025	Sin Información
17	TEOFILO CARLOS YIDI VILLAREAL	79795367	ESPECIALISTA	2/04/2025	Sin Información
18	EDNA MARGARITA RAMIREZ GOMEZ	56006872	RESIDENTE TECNICO	2/04/2025	Sin Información
19	ANGELA PATRICIA RODRIGUEZ LADINO	53104106	SECRETARIA	18/07/2025	Sin Información
20	MYLDREY LORENA PINILLA	1018409894	RESIDENTE SOCIAL	2/06/2025	Sin Información
21	JOHAN STIVEN SOLER ORDUZ	1070004440	OPERADOR DE RETRO	30/09/2025	Sin Información
22	RAMIRO HERNANDO GONZALEZ	3361126	OPERADOR VIBROCOMPATADOR	1/10/2025	Sin Información
23	JOSE DAVID CERPA HOLGUIN	73.563.221	OFICIAL	10/07/2025	Sin Información
24	JHON ABELINO JIMENEZ VASQUEZ	81741001	AYUDANTE	3/10/2025	Sin Información
25	JIMMY DARIO ROMERO GONZALEZ	1069230091	AYUDANTE	3/10/2025	Sin Información
26	JAVIER FERNANDO MUÑOZ LOPEZ	11245494	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	9/10/2025	Sin Información
27	JORGE DILMAR PEDRAZA	79820750	CONDUCTOR CARROTANQUE	3/10/2025	Sin Información
28	LOLI LUZ CABALLERO MEDINA	20816965	AXILIAR DE TRAFICO	7/10/2025	Sin Información
29	MARIA CAMILA ROJAS SANABRIA	1122143954	AXILIAR DE TRAFICO	7/10/2025	Sin Información
30	HEIDER ANDRES MUÑOZ MUÑOZ	1073234195	AYUDANTE	7/10/2025	Sin Información
31	CARLOS URBANO GRACIA ROMERO	11451316	AYUDANTE	8/10/2025	Sin Información
32	JUAN HARVEY OCHOA	79372621	INGENIERO RESIDENTE	21/10/2025	Sin Información
33	OSCAR ENRIQUE GARZON LOPEZ	80381251	TOPOGRAFO	22/10/2025	Sin Información
34	BRAYAN FELIPE CASAS GARCIA	1016082534	INGENIERO AMBIENTAL	4/11/2025	Sin Información